



Pravi poklic za razvoj regije

Analiza kadrovskih potreb
pomurskih podjetij



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO



Interreg



SLOVENIJA – MADŽARSKA
Evropska unija | Evropski sklad za regionalni razvoj

Kazalo

Ugotavljanje potreb po kadrih	4
Struktura kadrov, ki bi jih zaposlovala podjetja v Pomurju v letih 2017–2021	7
Trendi in izzivi pri iskanju ustreznih kadrov	9
Potrebe po poklicih	11
Pogledi in odgovori pomurskih institucij	16

KOLOFON

IZDALA: **Pomurska gospodarska zbornica**

BESEDILO IN KONCEPTUALNA ZASNOVA: **PGZ Raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017, Instinkt d.o.o.**

VIR: **PGZ Raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017, Analiza Right Profession – Pravi poklic za razvoj iz leta 2011 in Analiza PGZ iz let 2000 in 2007**

OBLIKOVANJE: **Instinkt d.o.o.**

NAKLADA: **300 izvodov**

Murska Sobota, 2017

Spoštovani,

pred vami je publikacija, kjer najdete kadrovsko sliko v pomurskih podjetjih v letu 2017.

Uporabno vrednost pričujoči publikaciji daje narejena analiza trga dela, ki podaja informacije o potrebah pomurskih podjetij po novih zaposlitvah in njihovih kadrovskih načrtih do leta 2021.

Opravljen druga analiza trga dela med delodajalci, ki jo izvajamo v sklopu projekta **Right Profession**, je brez dvoma pomemben pokazatelj trenutnega stanja realnih potreb na področju kadrovske politike v pomurskih podjetjih.

Naš namen je mladim, njihovim staršem ter kariernim svetovalcem na osnovnih šolah predstaviti dejanske potrebe podjetij po poklicno tehničnem kadru s predstavitvijo poklicev, ki bodo mladim v prihodnosti prinesli širok nabor možnosti za zaposlitve.

Rezultati analize naj nudijo pomoč vsem, ki se ukvarjajo s karierno usmeritvijo učencev na osnovnih šolah kot tudi tistim, ki načrtujejo nove izobraževalne programe ter pripravljajo izobraževalne procese v srednjih šolah.

Osnovni namen projekta **Right Profession** tudi tokrat ostaja, da lahko mladi in vsi tisti, ki soodločajo o njihovi prihodnji poklicno-karierni poti, še bolje spoznajo poklice, ki so v regiji perspektivni in s strani delodajalcev zaželeni in v prihodnje potrebni. Tako bomo posledično zmanjšali kadrovska nesorazmerja na trgu dela ter povečali medsebojno sodelovanje izobraževalnih in ostalih ustanov na čezmejnem območju.

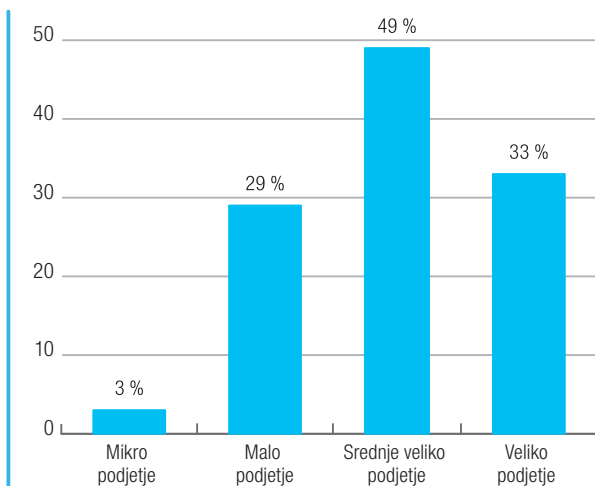
Za pomoč in sodelovanje se zahvaljujemo vsem projektnim partnerjem, vsem sodelujočim podjetjem in ostalim organizacijam ter institucijam.

Analiza vprašalnika

Ugotavljanje potreb po kadrih

Na anketo je odgovorilo 93 podjetij/s.p.-jev. Podjetja/s.p.-ji vključeni v rezultate ankete zaposlujejo **5.147** oseb, kar predstavlja **28 %** vseh zaposlenih v gospodarskih družbah in pri samostojnih podjetnikih v Pomurju (18.391 oseb 2016 – Vir: AJPES).

Vzorec anketiranih podjetij po velikosti



Največji odstotek in s tem prvih pet sodelujočih po dejavnostih predstavljajo podjetniki/s.p.-ji z dejavnostjo podjetij:

- 1. Gradbeništvo 22,6%**
- 2. Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil 8,6%**
- 3. Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav 7,5%**
- 4. Gostinstvo 7,5%**
- 5. Informacijske in komunikacijske dejavnosti 6,5%**

Odstotek zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:

Klasifikacijska struktura v anketiranih pomurskih podjetjih kaže, da imajo v letu 2017:

65,4 %

zaposlenih z NPK,
nižjo poklicno,
srednjo poklicno,
poklicno tehnično in
srednjo strokovno šolo.

Primerjava za obdobje 2000 - 2011

Klasifikacijska struktura v anketiranih podjetjih iz leta 2000 kaže, da je imelo 55 % zaposlenih poklicno, srednjo poklicno, poklicno tehnično ali srednjo strokovno šolo, leta 2008 je bil ta delež že 63 % in leta 2017 65,4 %.

2,2 %

zaposlenih z 2. bolonjsko stopnjo,
magisterijem,
specializacijo ali
doktoratom.

Primerjava za obdobje 2011

Leta 2011 je bil odstotek zaposlenih, ki imajo 2. bolonjsko stopnjo ter magisterij, specializacijo in doktorat zgolj 0,94 %.

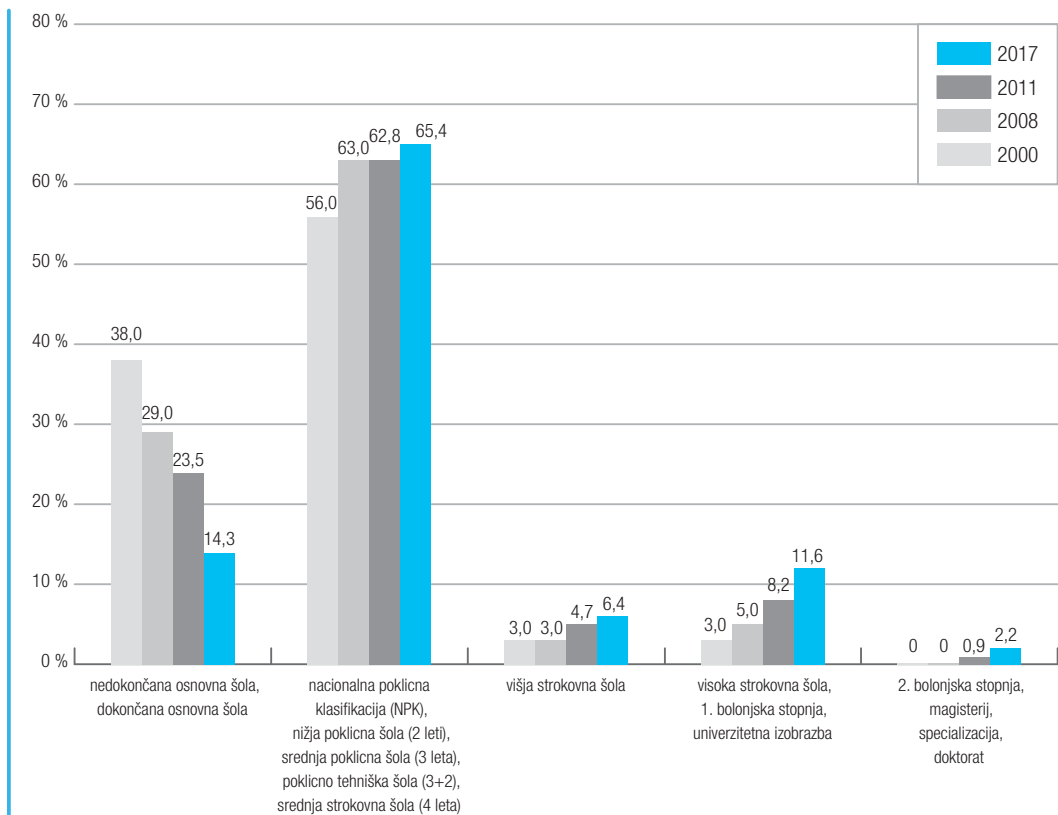
14,3 %

zaposlenih z nedokončano in
dokončano osnovno šolo.

Primerjava med leti 2000 - 2011

Leta 2011 je imelo 23,5 %, leta 2008 29 % in leta 2000 dobrih 38 % vsega zaposlenega kadra nedokončano in dokončano osnovno šolo.

Klasifikacijska struktura zaposlenih v pomurskih podjetjih od leta 2000 do 2017



Struktura kadrov, ki jih bodo pomurska podjetja zaposlovala v letih 2017-2021, glede na raven izobrazbe ali NPK in glede na poklic

V naslednjih petih letih predvidevajo pomurska podjetja izvesti **1.635 novih zaposlitev**.

72,4 %

novih zaposlitev bo zahtevalo srednjo poklicno, poklicno tehniško in srednjo strokovno izobrazbo.

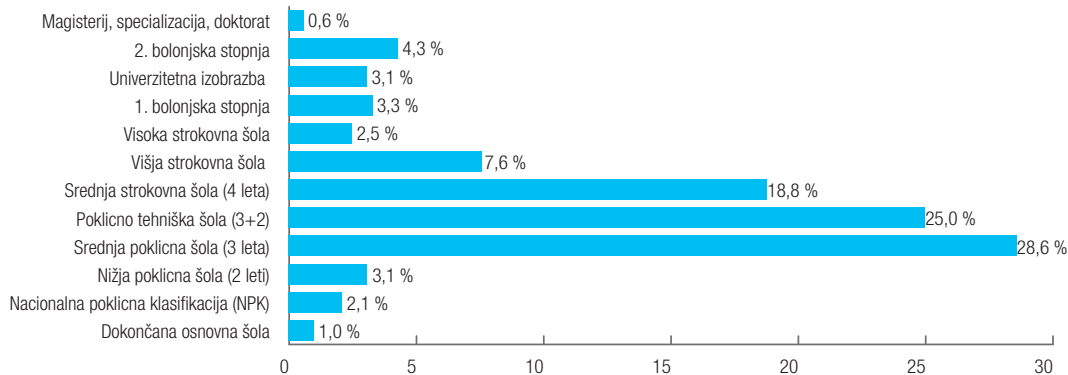
16,5 %

oseb bo lahko dobilo delo z višjo, visoko, 1. bolonjsko in univerzitetno izobrazbo.

5,2 %

kadra se bo zaposlovalo na novo z zgolj nižjo poklicno šolo ter NPK.

Struktura kadrov, ki jih podjetniki / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v letih 2017 – 2021 glede na raven izobrazbe ali NPK



Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati do leta 2021 glede na raven izobrazbe ali NPK?

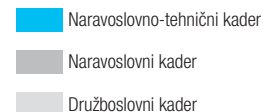
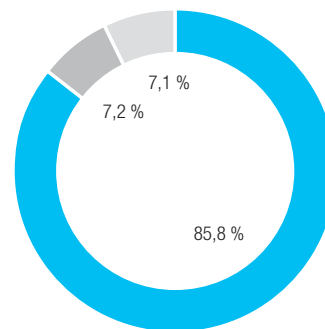
Kadri, ki jih nameravajo podjetniki zaposliti v letih 2017–2021, glede na poklic

POKLIC	2017-2019	2020-2021	SKUPAJ
Elektrotehnik - elektronik	57	39	96
Strojni tehnik	41	30	71
Tehnik mehatronike, mehatronik operater, strojni mehatronik	25	24	49
Mizar	26	21	47
Varilec	32	11	43
Strojni ključavničar	27	11	38
Inštalater strojnih inštalacij	17	12	29
Voznik/šofer	14	14	28
Uni. dipl. inž. strojništva, inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva	15	12	27
Oblikovalec kovin	15	10	25

*Pregled vseh predvidenih potreb po poklicih si lahko ogledate na povezavi www.pgz.si/si/right_profession_2

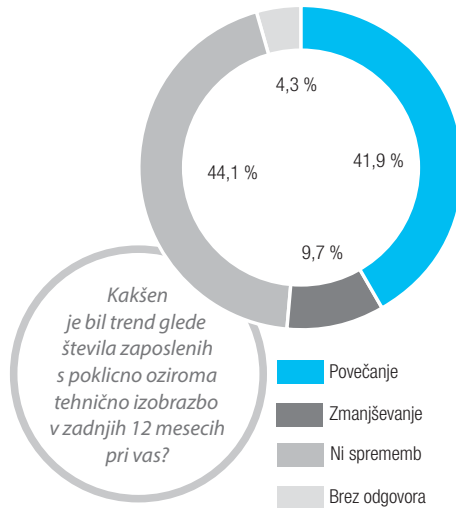
Potrebe po kadrih do 2021 v podjetjih / s.p-jih

V letih 2017 – 2021 se obeta zaposlovanje naravoslovno-tehničnega kadra v višini dobrih 85,8 %.

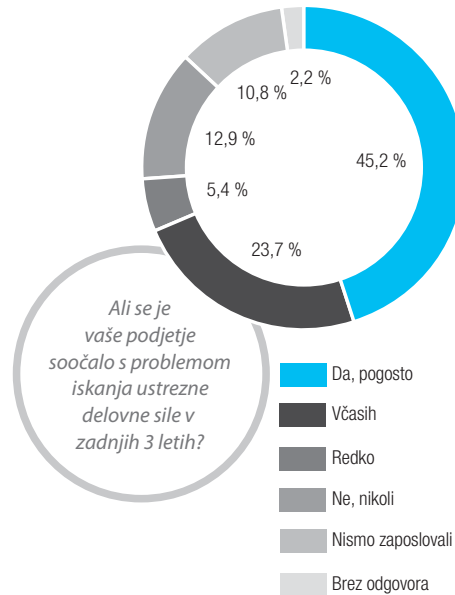


Trendi in izzivi pri iskanju ustreznih kadrov v pomurskih podjetjih - danes in v preteklih letih

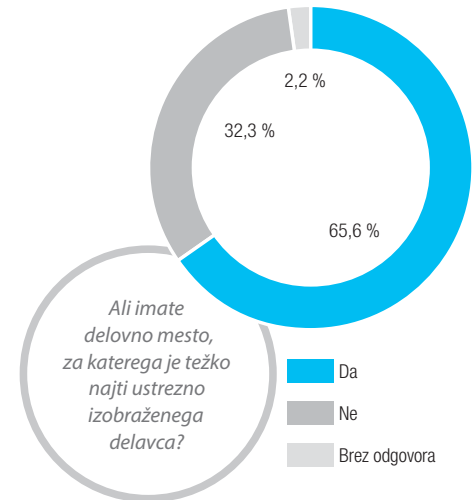
Trend zaposlovanja v podjetjih glede na število zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih



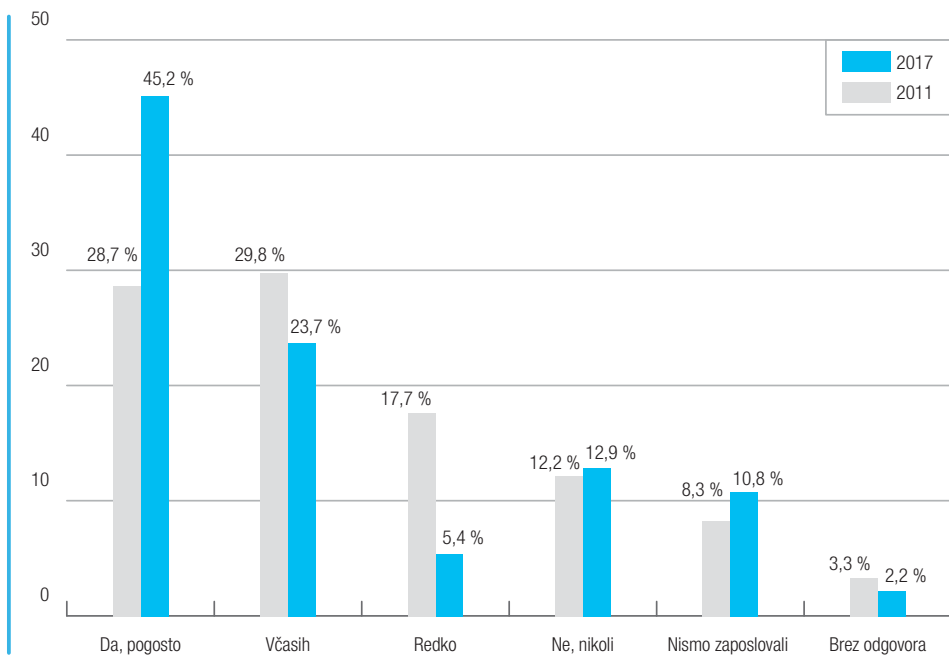
Struktura soočanja podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih



Imajo podjetja leta 2017 delovno mesto, za katero je težko najti ustrezno izobraženega delavca?



Soočanje podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile - primerjava 2011 in 2017



Primerjava
strukture soočanja
s problemom iskanja
ustrezne delovne sile
(2011 in 2017)

Iz grafa je razvidno, da se podjetja v raziskavi, opravljeni v letu 2017, za dobrih **16,5 % pogosteje soočajo s problemom iskanja ustrezne delovne sile**, kot je to bilo v primerjavi z analizo narejeno v letu 2011.

Potrebe po poklicih, glede na razvojne usmeritve podjetij, v naslednjih 10 letih

PRVIH 20 POKLICEV V PRIHODNJIH 10 LETIH

1.	Strojni tehnik
2.	Elektrotehnik, elektronik
3.	Ekonomski in finančni svetovalec, diplomirani ekonomist
4.	Zidar
5.	Mehatronik, mehatronik operater, strojni mehatronik
6.	Gradbeni tehnik
7.	Natakar
8.	Varilec
9.	Diplomirani inženir gradbeništva
10.	Mizar
11.	Tesar
12.	Voznik/šofer
13.	Inženir strojništva
14.	Univerzitetno diplomirani inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva
15.	Ključavničar
16.	Kuhar
17.	Avtoklepar
18.	Prodajalec, komercialist, Organizator IS
19.	Orodjar
20.	Slikopleskar

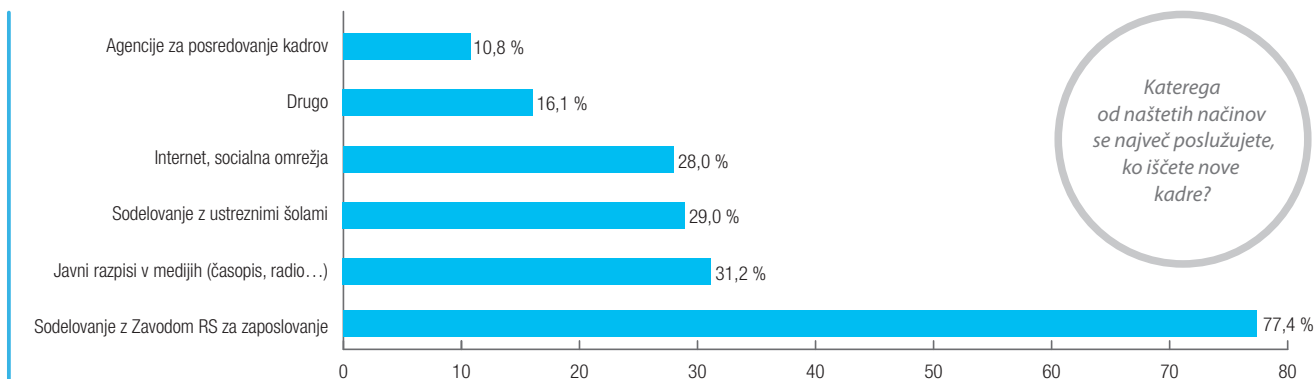
Katere poklice boste, glede na razvojne usmeritve vašega podjetja, potrebovali v naslednjih 10-ih letih?

Pregled vseh predvidenih poklicev si lahko ogledate na povezavi www.pgz.si/si/right_profession_2

V tabeli so poklici, katere so podjetniki/s.p.-ji označili kot tiste, ki jih bodo glede na razvojne usmeritve potrebovali v naslednjih 10 letih. Prvih dvajset poklicev je naštetih po vrstnem redu pogostosti navedb (1. - največkrat navedeno, itd.).

Kako bodo podjetja iskala nove kadre in na katerih strokovnih področjih bodo izobraževala svoje zaposlene?

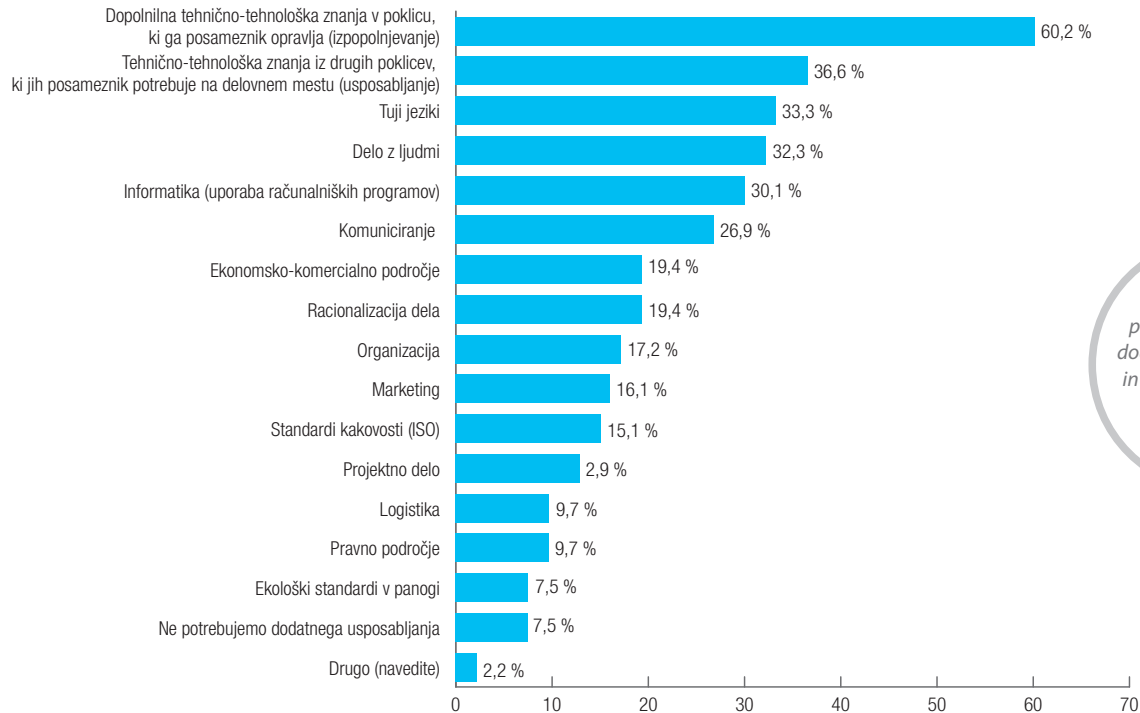
Struktura posluževanja načinov iskanja kadrov



Odgovori, ki so jih vprašani zapisali pod »drugo*«, predstavljajo druge načine iskanja kadrov, in so naslednji: pridobivanje kadra preko priporočil, z osebnimi povabili in razgovori, uporaba evidence prispelih prošenj, študentski servis, zaposlitveni portal mojazaposlitev.si in drugo.

Področja na katerih podjetja načrtujejo, da bodo svoje zaposlene dodatno strokovno usposabljala in izobraževala

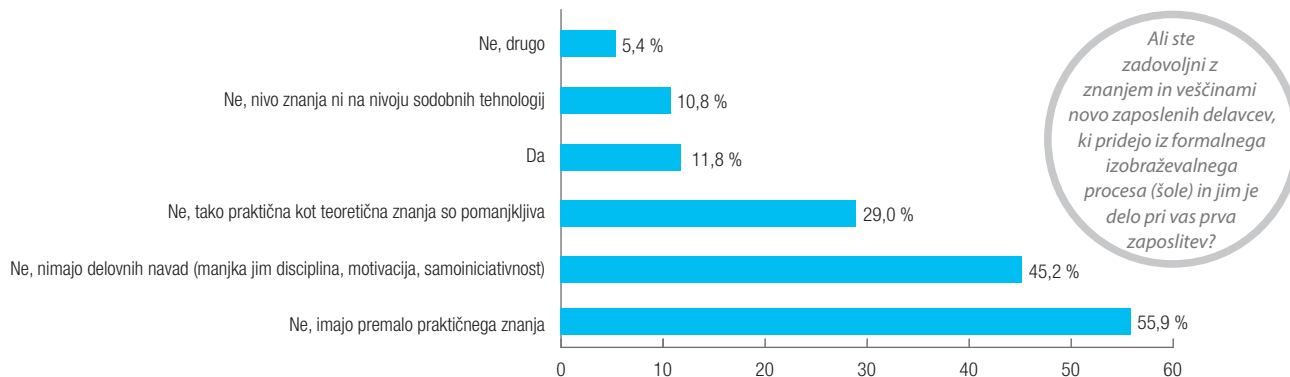
Upoštevane so tudi neformalne oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so tečaji, seminarji, delavnice, ...



Na katerih področjih načrtujete dodatno usposabljanje in izobraževanje vaših že zaposlenih kadrov?

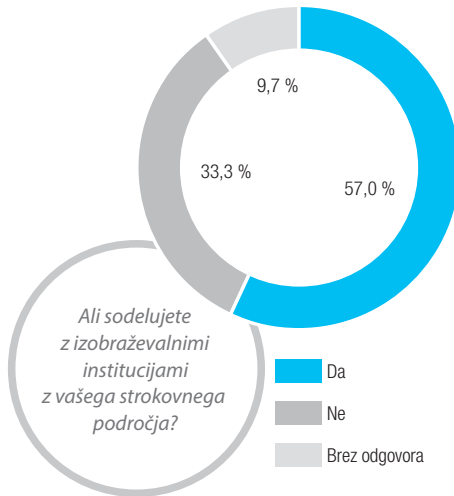
Znanje in veščine novo zaposlenih, sodelovanje podjetij z izobraževalnimi institucijami, vključevanje v štipendiranje ter želja po predstavitvi delovnega procesa in poklica

Zadovoljstvo podjetij z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in je delo pri njih prva zaposlitev

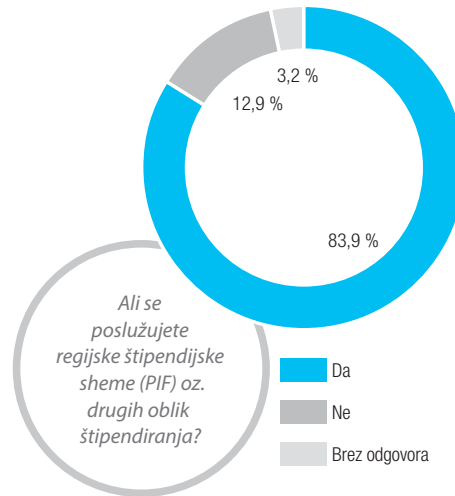


55,9 vprašanih delodajalcev meni, da imajo iskalci prve zaposlitve premalo praktičnega znanja, 45,2 % jih je mnenja, da iskalci nimajo delovnih navad in zgolj 11,8 % vprašanih delodajalcev je zadovoljnih z znanjem iskalcev prve zaposlitve.

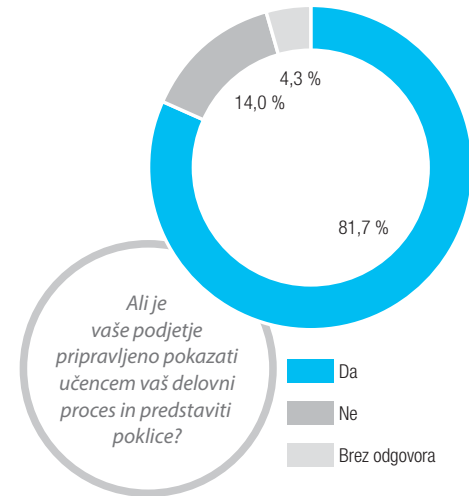
Struktura sodelovanja podjetij/s.p.-jev z izobraževalnimi institucijami



Struktura odgovorov posluževanja regijske štipendijske sheme in drugih oblik štipendiranja podjetij/s.p.-jev



Pripravljenost podjetij pokazati osnovnošolskim učencem svoj delovni proces in predstaviti poklice



Pogledi in odgovori pomurskih institucij

Zavod RS za zaposlovanje in agencija za zaposlovanje

Prvih pet poklicev, ki so bili najbolj deficitarni in iskani leta 2016 v Pomurju, so po navedbi Zavoda RS za zaposlovanje in zaposlitvene agencije predvsem poklici IV., V. in III. stopnje, in sicer: gradbeni poklici, vozniki, varilci, natakarji in kuharji.

Iskani pa so tudi poklici:

inženir strojništva, inženir elektrotehnike, programer računalniških aplikacij, tehnik za elektrotehniko, zidar, tesar, orodjar, elektroinštalater, strojnik TGM, voznik C, E kategorije, ključavničar, strokovni sodelavci za zdravstveno nego ter CNC operater.

Občine delijo mnenje, da bi lahko hitreje rešili kadrovsko nesorazmerje in boljše usklajevali ponudbo in povpraševanje na trgu dela tako, da bi podjetja poklice predstavljala že na osnovnih šolah ter da bi se učencem predstavilo praktično delo v delavnicah pomurskih podjetij, najbolje v okviru njihovega pouka.

Pomurske občine

Ljudska univerza

Največkrat izvajani izobraževalni programi na Ljudski univerzi

V zadnjih treh letih so izvajali usposabljanja za odrasle za poklice, ki so v pomurski regiji deficitarni. Programi so bili za poklice: osnove suhomontažne gradnje, osnove za polaganje keramičnih oblog, slikopleskarska dela, viličarist, maser, peka kruha, peka potic na tradicionalni način, usposabljanje za upravljalca TGM, sobarica, oblikovalka tekstilnih izdelkov.

Zaključek

Iz vsebine publikacije je razvidno, da je v Pomurju v tem trenutku na eni strani veliko iskalcev zaposlitve, na drugi pa vedno več potreb po novih zaposlitvah, predvsem s področja poklicno tehničnega izobraževanja.

Osnovna težava delodajalcev še vedno ostaja, da kljub visoki brezposelnosti na trgu dela ne dobijo zadostno število usposobljenih delavcev, ki jih nujno potrebujejo za svoje delo in razvoj.


Naša želja je, da mladi, njihovi starši ter zaposleni strokovni delavci v izobraževalnih institucijah s pomočjo pričujoče publikacije in njeno vsebino zaznajo poklicne priložnosti, ki se v regiji ponujajo v obdobju 2017 – 2021.

Nova publikacija je lahko tudi »kompas« in pomoč učencem in njihovim staršem ter izobraževalnim institucijam za izbor, načrtovanje in izvajanje ustreznih izobraževalnih

programov, ki so in bodo v regiji ter širše perspektivni, iskani in potrebni za gospodarski razvoj.

Vsi se zavedamo, da bodo rezultati naših prizadevanj in aktivnosti vidni komaj čez čas, saj gre za aktivnosti, ki se najbolje pokažejo šele na daljši rok.

Naš apel je in ostaja tudi v prihodnje:



**»IZOBRAŽEVANJE
SE NAJ PRILAGAJA
POTREBAM IN RAZVOJNIM
SMERNICAM GOSPODARSTVA
IN NE OBRATNO«.**

PROJEKTNI PARTNERJI



Pomurska gospodarska zbornica

Lendavska 5a
9000 Murska Sobota
T: 02 521 36 50
www.pgz.si

Več o projektu in celotno analizo najdete na spletni povezavi: www.pgz.si/si/right_profession_2

Projekt **Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije** je sofinanciran s strani Evropske unije, Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska 2014–2020.

