

Program sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska 2014-2020
Projekt Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije

ANALIZA STANJA NA TRGU DELA Z VPRAŠALNIKI

Raziskava

Murska Sobota, julij 2017



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO

Kazalo

Uvod	4
Metodologija raziskave	4
Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih.....	5
1 Glavna dejavnost podjetja / s.p.-ja po SKD klasifikaciji (obkrožite):.....	5
2 Skupno število zaposlenih v podjetju / s.p.-ju:	6
3 Vpišite število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:.....	7
4 Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK (ocena)?	11
5 Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic (ocena)? .	13
6 Kakšen je bil trend glede števila zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih pri vas?.....	17
7 Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih?	18
8 Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustreznega delavca?.	19
9 Katere poklice boste, glede na razvojne usmeritve vašega podjetja, potrebovali v naslednjih 10 letih?	21
10 Katera od naštetih načinov se največ poslužujete, ko iščete nove kadre (obkrožite oziroma navedite)?.....	24
11 Katere stimulative ukrepe načrtujete za pridobitev novo zaposlenih?	24
12 Na katerih področjih načrtujete dodatno usposabljanje in izobraževanje vaših že zaposlenih kadrov? (Upoštevajte tudi neformalne oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so tečajji, seminarji, delavnice).	26
13 Ali sodelujete z izobraževalnimi inštitucijami z vašega strokovnega področja?.....	27
14 Ali se poslužujete regijske štipendijske sheme (PIF) oz. drugih oblik štipendiranja? ...	28
15 Ali nameravate v bližnji prihodnosti izobraževati vajenca?	28
16 Ali ste zadovoljni z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in jim je delo pri vas prva zaposlitev?	29
17 Ali je vaše podjetje pripravljeno pokazati učencem vaš delovni proces in predstaviti poklice?.....	30
Zaključek.....	32
Priloga – Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih	34

Seznam tabel

Tabela 1: Dejavnost podjetij / s.p.-jev vključenih v anketiranje.....	5
Tabela 2: Klasifikacijska struktura v podjetjih leta 2017	8
Tabela 3: Struktura kadrov, ki jih podjetja / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK	11
Tabela 4: Pri zaposlovanju do leta 2021 bi naj podjetniki zaposlovali naslednje kadre glede na poklic (TOP 10).....	13
Tabela 5: Trendi zaposlovanja do leta 2015 »najbolj iskani« so bili (TOP 10):	13
Tabela 6: Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic?	14

Tabela 7: Trend glede števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih v podjetju / s.p.-ju	17
Tabela 8: Soočanje s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih.....	18
Tabela 9: Poklici, ki jih bodo glede na razvojne usmeritve podjetja / s.p.-ji potrebovali v prihodnjih 10 letih.....	21

Seznam grafov

Graf 1: Struktura velikosti podjetij, glede na število ljudi, ki jih zaposlujejo.....	7
Graf 2: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih 2017.....	8
Graf 3: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih 2011.....	9
Graf 4: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih leta 2000.....	10
Graf 5: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih leta 2008.....	10
Graf 6: Struktura kadrov, ki ji podjetniki / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK.....	12
Graf 7: Struktura kadrov, ki ji podjetniki / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK.....	12
Graf 8: Potrebe po kadrih do 2021 v podjetjih / s.p.-jih	16
Graf 9: Potrebe po kadrih do 2015 v podjetjih / s.p.-jih	16
Graf 10: Trend glede števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih	17
Graf 11: Struktura soočanja podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile.....	18
Graf 12: Primerjava soočanja podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile (2011 in 2017)	19
Graf 13: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?	20
Graf 14: Primerjava med leti 2011 in 2017 - ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?	20
Graf 15: Struktura posluževanja načinov iskanja kadrov	24
Graf 16: Načrtovanje stimulativnih ukrepov za pridobitev novo zaposlenih.....	25
Graf 17: Področje načrtovanja dodatnega usposabljanja in izobraževanja zaposlenih kadrov.....	26
Graf 18: Struktura sodelovanja podjetij / s.p.-jev z izobraževalnimi inštitucijami.....	27
Graf 19: Struktura odgovorov posluževanja RŠS oz. drugih oblik štipendiranja podjetij / s.p.-jev.....	28
Graf 20: Struktura odgovorov ali podjetja v bližnji prihodnosti nameravajo izobraževati vajenca	29
Graf 21: Struktura zadovoljstva podjetij / s.p.-jev z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev	30
Graf 22: Struktura podjetij, ki je pripravljeno pokazati učencem delovni proces in predstaviti poklice	31

Uvod

Projekt je vsebinsko nadaljevanje uspešnega triletnega projekta Right Profession, katerega namen je bil, da smo mladim in njihovim staršem na čim bolj inovativen ter njim dostopen način predstavili dejanske potrebe podjetij po poklicno tehničnem kadru s predstavitvijo poklicev, ki bodo mladim v prihodnosti prinesli široko možnost zaposlitve.

Vodilni partner na prvem in tudi na aktualnem projektu je Pomurska gospodarska zbornica. Do sedaj je bilo v različne aktivnosti: obiski podjetij, delavnice, predstavitve, vključenih že več kot 6.000 mladih, več kot 400 udeležencev je bilo na različnih okroglih mizah in konferencah, več kot 150.000 ljudi pa je bilo informiranih o aktualnih potrebah gospodarstva po poklicno tehničnem kadru. V zadnjih letih pa se je povečal tudi vpis v tehnične srednje šole.

Zaradi opisanega smo se projektni partnerji odločili za nadgradnjo projekta z željo, da bi mladi in strokovni delavci na šolah še bolj spoznali poklice, ki so v regiji perspektivni in s strani delodajalcev zaželeni. Splošni cilj projekta je zmanjševanje kadrovskega nesorazmerja na trgu dela in povečati možnost za zaposlovanje ter povečati medsebojno sodelovanje izobraževalnih in ostalih ustanov na čezmejnem območju.

Znanje in izkušnje, pridobljeno v času izvajanja prvega projekta bomo prenesli na osnovne in srednje šole s pomočjo obiskov šol, metodoloških priprav oseb, ki so odgovorne za poklicno usmerjanje mladine, posebnim poklicnim svetovanjem, ogledov podjetij, predstavitvijo uspešnih podjetij in podjetnikov v osnovnih šolah, taborov za male vajence, izmero sposobnosti z namenom poklicne orientacije in strokovnih krožkov. Profesorje pa bomo izobraževali v poučnih središčih večjih podjetjih. Proti koncu projekta bomo razvili vsaj eden nov predlog potrebnega izobraževalnega programa. Za trajnost rezultatov projekta bomo poskrbeli s podpisanim čezmejnem sporazumom partnerjev o nadaljnjem sodelovanju ter s sporazumom, sklenjenim na lokalni ravni.

Projekt »Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije« je sofinanciran s strani Evropske unije, Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska 2014–2020.

Metodologija raziskave

Ciljno skupino raziskave, narejene v letu 2017, predstavlja gospodarski sektor Pomurja. Za obdelavo podatkov, pridobljenih z anketnim vprašalnikom, smo uporabili program SPSS (Statistical Package for The Social Sciences). Podatke smo prikazali v obliki strukturnih tabel, ki vsebujejo absolutne (f) in relativne (odstotne) frekvence (f %) ter z grafi (tortni, črtni, palični). Ta dokument je sestavljen po vrstnem redu vprašanj iz anketnega vprašalnika.

Analiza vprašalnika – Ugotavljanje potreb po kadrih

Na začetku vprašalnika so anketirani podali podatke podjetja za katerega so izpolnjevali anketo, naslov podjetja, telefonsko številko / mobilno, elektronski naslov ter spletni naslov.

1 Glavna dejavnost podjetja / s.p.-ja po SKD klasifikaciji (obkrožite):

Na anketo je odgovorilo 93 podjetij / s.p.-jev. Največji odstotek predstavljajo podjetniki / s.p.-ji, ki se ukvarjajo z **gradbeništvom 22,6 % (21)**, sledijo podjetniki s **trgovino; vzdrževanjem in popravilo motornih vozil 8,6 % (8)**, nato sledita **proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav in gostinstvo oba po 7,5% (7)** in na petem mestu so podjetja, ki se ukvarjajo z **informacijsko in komunikacijsko dejavnostjo 6,5% (6)**.

Vrstni red dejavnosti zajetih podjetnikov / s.p.-jev, ki so sodelovali v anketiranju:

1. Gradbeništvo 22,6% (21),
2. Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil 8,6% (8),
3. Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav 7,5% (7)
4. Gostinstvo 7,5% (7),
5. Informacijske in komunikacijske dejavnosti 6,5% (6).

Tabela 1: Dejavnost podjetij / s.p.-jev vključenih v anketiranje

	Dejavnost podjetja / s.p.-ja po SKD klasifikaciji	Število podjetij/s.p	Odstotek	Veljaven odstotek	Kumulativen odstotek
A	Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	5	5,4	5,4	5,4
C10	Predelovalne dejavnosti	3	3,2	3,2	8,6
C10	Proizvodnja živil	2	2,2	2,2	10,8
C11	Proizvodnja pijač	1	1,1	1,1	11,8
C14	Proizvodnja oblačil	1	1,1	1,1	12,9
C16	Obdelava in predelava lesa; proizvodnja izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	1	1,1	1,1	14,0
C17	Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja	1	1,1	1,1	15,1
C25	Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav	7	7,5	7,5	22,6
C26	Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov	1	1,1	1,1	23,7

C27	Proizvodnja električnih naprav	2	2,2	2,2	25,8
C28	Proizvodnja drugih strojev in naprav	2	2,2	2,2	28,0
C29	Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic	1	1,1	1,1	29,0
C31	Proizvodnja pohištva	3	3,2	3,2	32,3
C32	Druge raznovrstne predelovalne dejavnosti	1	1,1	1,1	33,3
C33	Popravila in montaža strojev in	3	3,2	3,2	36,6
D	Oskrba z električno energijo, plinom in paro	1	1,1	1,1	37,6
E	Oskrba z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja	3	3,2	3,2	40,9
F	Gradbeništvo	21	22,6	22,6	63,4
G	Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil	8	8,6	8,6	72,0
H	Promet in skladiščenje	4	4,3	4,3	76,3
I	Gostinstvo	7	7,5	7,5	83,9
J	Informacijske in komunikacijske dejavnosti	6	6,5	6,5	90,3
K	Finančne in zavarovalniške dejavnosti	1	1,1	1,1	91,4
M	Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	3	3,2	3,2	94,6
N	Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	1	1,1	1,1	95,7
S	Druge dejavnosti	4	4,3	4,3	100,0
	Skupaj	93	100,0	100,0	

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

2 Skupno število zaposlenih v podjetju / s.p.-ju:

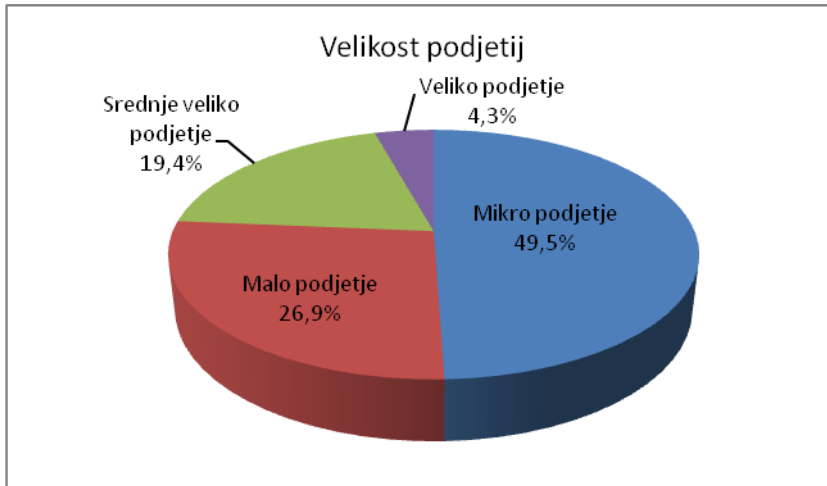
Podjetja / s.p.-ji vključena v rezultate ankete, zaposlujejo 5147 oseb, kar predstavlja **28%** vseh zaposlenih v gospodarskih družbah in pri samostojnih podjetnikih v Pomurju (18391 oseb 2016 – Vir: AJ PES).

Vprašani so pri tem vprašanju podali število zaposlenih. V spodnjem grafu smo oblikovali skupine glede na naslednje kategorije:

- Mikro podjetja zaposlujejo od 0 do 9 oseb
- Mala podjetja zaposlujejo od 10 do 49 oseb
- Srednje veliko podjetja zaposlujejo od 50 do 249 oseb
- Veliko podjetje zaposluje 249 in več oseb.

Iz grafa lahko razberemo, da smo v vzorec anketiranih zajeli 49,5% mikro podjetij, 26,9% malih podjetij, 19,4% srednje velikih podjetij ter 4,3% velikih podjetij.

Graf 1: Struktura velikosti podjetij, glede na število ljudi, ki jih zaposlujejo



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

3 Vpišite število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:

Skupaj nedokončano o.š. in dokončano o.š. ima **14,3 %** (leta 2017) zaposlenih v Pomurskih podjetjih.

Če primerjamo s podatki klasifikacijske strukture zaposlenih iz leta 2011 (23,5%; *graf 3*), 2000 (38 %; *graf 4*) in 2008 (29 %, *graf 5*) je precej manj kadra z nedokončano in dokončano o.š. Torej skozi leta opazimo trend padanja zaposlenih z nedokončano in dokončano o.š.

Klasifikacijska struktura v anketiranih Pomurskih podjetjih kaže, da ima **65,4 %** (leta 2017) zaposlenih NPK, nižjo poklicno, srednje poklicno, poklicno tehnično in srednjo strokovno šolo.

Če primerjamo s podatki klasifikacijske strukture iz leta 2011 (2,3%; *graf 3*), opazimo porast pri visoki strokovni šoli leta 2017 (**5,1**; *graf 2*).

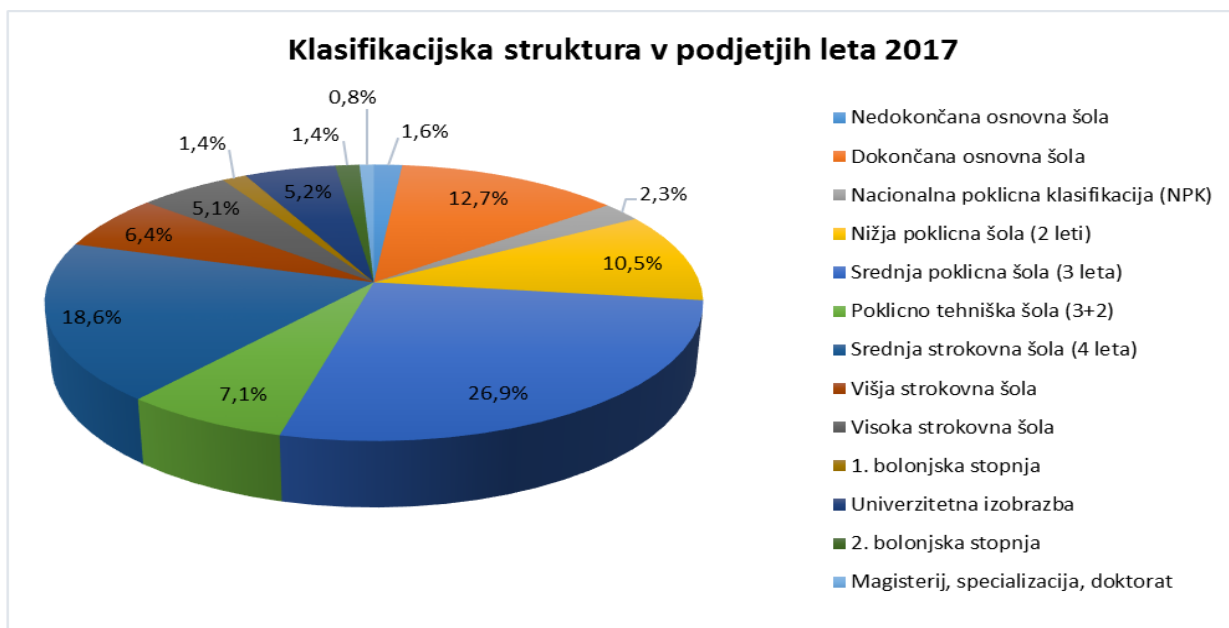
Leta 2017 imamo **2,2 %** zaposlenih, ki imajo, 2. bolonjsko stopnjo ter magisterij, specializacijo in doktorat. Leta 2011 je bil ta odstotek 0,94 %, leta 2008 pa 0%. Torej opazimo porast 2. bolonjske stopnje, magisterija, specializacije in doktorata.

Tabela 2: Klasifikacijska struktura v podjetjih leta 2017

Raven izobrazbe ali NPK	Skupno število zaposlenih v podjetju/s.p.-ju	Odstotek	
Nedokončana osnovna šola	75	1,60	14,33
Dokončana osnovna šola	596	12,73	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK)	106	2,26	65,41
Nižja poklicna šola (2 leti)	491	10,48	
Srednja poklicna šola (3 leta)	1260	26,91	
Poklicno tehniška šola (3+2)	333	7,11	
Srednja strokovna šola (4 leta)	873	18,64	
Višja strokovna šola	302	6,45	
Visoka strokovna šola	237	5,06	11,64
1. bolonjska stopnja	65	1,39	
Univerzitetna izobrazba	243	5,19	
2. bolonjska stopnja	64	1,37	2,18
Magisterij, specializacija, doktorat	38	0,81	
Skupaj	4683	100,0	100,0

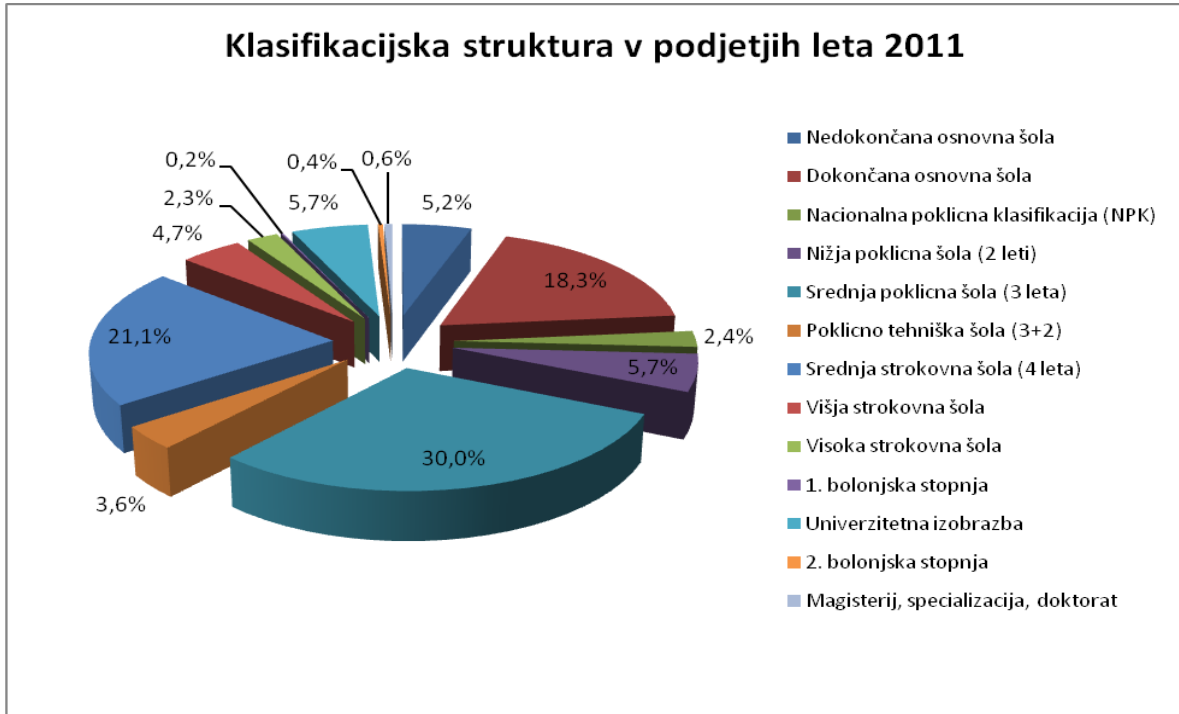
Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Graf 2: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih 2017



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

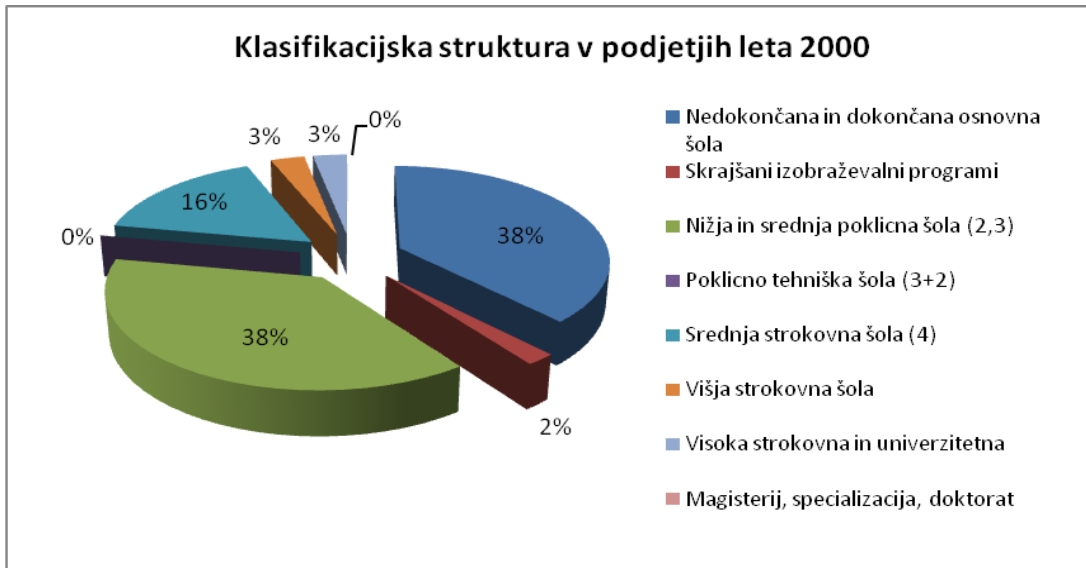
Graf 3: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih 2011



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession – Pravi poklic za razvoj, 2011.

Klasifikacijska struktura v anketiranih podjetjih iz leta 2000 je imela 55% zaposlenih s poklicno, srednje poklicno, poklicno tehnično ali srednjo strokovno šolo.

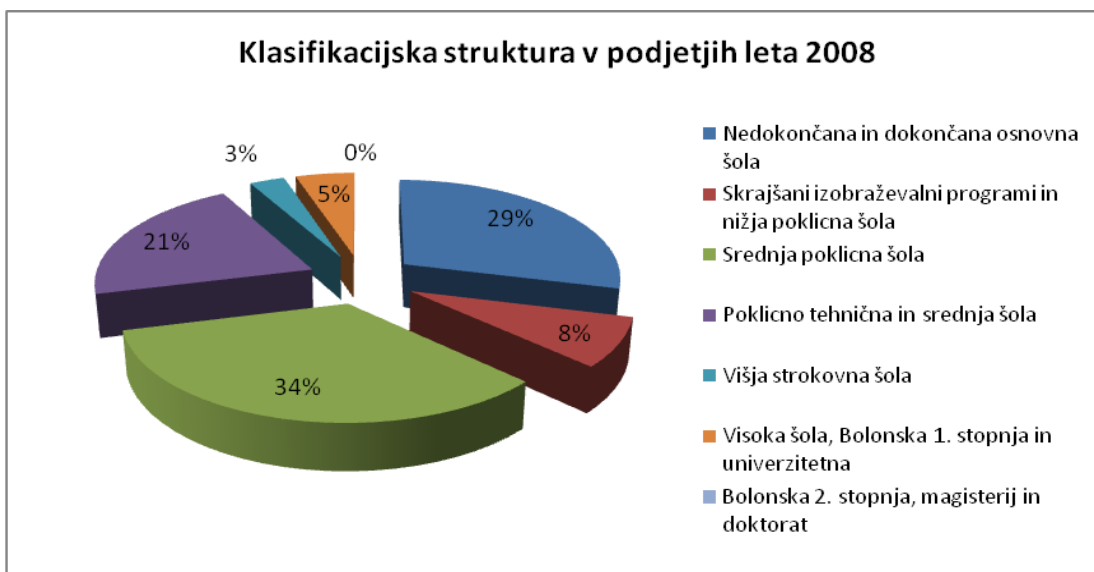
Graf 4: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih leta 2000



Vir: Potrebe po kadrih v pomurskih podjetjih do leta 2012 (Analiza vprašalnika), 2008.

Iz grafa 5 lahko razberemo, da je klasifikacijska struktura zaposlenih iz leta 2008 imela 63% zaposlenih s poklicno, srednjo poklicno, poklicno tehnično ali srednjo strokovno šolo.

Graf 5: Klasifikacijska struktura zaposlenih v Pomurskih podjetjih leta 2008



Vir: Potrebe po kadrih v pomurskih podjetjih do leta 2012 (Analiza vprašalnika), 2008.

4 Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK (ocena)?

Če pogledamo kakšno strukturo kadrov nameravajo podjetja zaposlovati v naslednjih petih letih (2017-2021) glede na raven izobrazbe vidimo, da je do leta 2021 navedenih 1635 zaposlitev. 72,4% zaposlitev bo zahtevala srednjo poklicno, poklicno tehniško in srednje strokovno izobrazbo. V naslednjih petih letih podjetniki nameravajo zaposliti 16,5% oseb z višjo, visoko, 1. bolonjsko in univerzitetno izobrazbo. Z nižjo poklicno šolo ter NPK pa naj bi podjetniki zaposlovali v 5,2%.

Tabela 3: Struktura kadrov, ki jih podjetja / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK

Raven izobrazbe ali NPK	Mladi iz šole in novi delavci				
	2017-2019	2020-2021	Skupaj	Odstotek	
Dokončana osnovna šola	10	7	17	1,04	1,04
Nacionalna poklicna klasifikacija	16	18	34	2,08	5,20
Nižja poklicna šola (2 leti)	28	23	51	3,12	
Srednja poklicna šola (3 leta)	258	209	467	28,56	72,36
Poklicno tehniška šola (3+2)	212	197	409	25,02	
Srednja strokovna šola (4 leta)	161	146	307	18,78	
Višja strokovna šola	63	61	124	7,58	16,51
Visoka strokovna šola	23	18	41	2,51	
1. bolonjska stopnja	28	26	54	3,30	
Univerzitetna izobrazba	29	22	51	3,12	
2. bolonjska stopnja	38	33	71	4,34	4,89
Magisterij, specializacija, doktorat	4	5	9	0,55	
Skupaj	870	765	1635	100,00	100,0

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

V primerjavi z rezultati narejene raziskave v letu 2011 so podjetniki sedaj ocenili, da bo za 10% več zaposlitev zahtevalo srednjo poklicno, poklicno tehniško in srednje strokovno izobrazbo (do leta 2015 62,4%, graf 7). Za 4% zaposlitev pa bo manj zahtevalo višjo, visoko, 1. bolonjsko in univerzitetno izobrazbo.

Graf 6: Struktura kadrov, ki ji podjetniki / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Graf 7: Struktura kadrov, ki ji podjetniki / s.p.-ji nameravajo zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession – Pravi poklic za razvoj, 2011.

5 Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic (ocena)?

Tabela 4: Pri zaposlovanju do leta 2021 bi naj podjetniki zaposlovali naslednje kadre glede na poklic (TOP 10)

Poklic	2017-2019	2020-2021	Skupaj
Elektrotehnik - elektronik	57	39	96
Strojni tehnik	41	30	71
Tehnik mehatronike, mehatronik operater, strojni mehatronik	25	24	49
Mizar	26	21	47
Varilec	32	11	43
Strojni ključavničar	27	11	38
Inštalater strojnih inštalacij	17	12	29
Voznik/šofer	14	14	28
Uni. dipl. inž. strojništva, inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva	15	12	27
Oblikovalec kovin	15	10	25

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Trendi zaposlovanja do leta 2015 »najbolj iskani« so bili (TOP 10): **Osenčena barva pomeni**, da se poklici ponavljajo v obeh obdobjih zaposlovanja, le vrstni red se razlikuje.

Tabela 5: Trendi zaposlovanja do leta 2015 »najbolj iskani« so bili (TOP 10):

Poklic
Oblikovalec kovin
Strojni tehnik
Šivilja
Elektrotehnik
Univerzitetno dipl., dipl. ekonomist
Univerzitetno dipl. inženir strojništva
Monter
Ključavničar
Voznik
Inženir elektrotehnike

Vir: Potrebe po kadrih v pomurskih podjetjih do leta 2015 (Analiza vprašalnika), 2011.

Tabela 6: Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic?

Zap. št.	Poklic	2011-2012	2013-2015	
1.	Elektrotehnik - elektronik	57	39	96
2.	Strojni tehnik	41	30	71
3.	Tehnik mehatronike, mehatronik operater, strojni mehatronik	25	24	49
4.	Mizar	26	21	47
5.	Varilec	32	11	43
6.	Strojni ključavničar	27	11	38
7.	Inštalater strojnih inštalacij	17	12	29
8.	Voznik/šofer	14	14	28
9.	Uni. dipl. inž. strojništva, inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva	15	12	27
10.	Oblikovalec kovin	15	10	25
11.	Inženir elektrotehnike	11	13	24
12.	Gradbeni tehnik	12	12	24
13.	Šivilja	12	12	24
14.	Krojač	12	12	24
15.	Diplomirani ekonomist	13	9	22
16.	Kemijski tehnik	8	8	16
17.	Hortikulturni tehnik	5	10	15
18.	Delavec pri proizvodnji	15	0	15
19.	Monter	7	7	14
20.	Ekonomski tehnik, ekonomija in sorodni	7	5	12
21.	Ličar	8	4	12
22.	Vinograd, delavec - traktorist	6	6	12
23.	Zidar	5	6	11
24.	Orodjar	3	8	11
25.	Natakar	5	5	10
26.	Strugar, rezkalec	4	6	10
27.	Slikopleskar	6	4	10
28.	Konfekcijski tehnik	5	5	10
29.	Komercialist, ekonomist	5	4	9
30.	Inženir gradbeništva, dipl. inž. gradbeništva	5	3	8
31.	Inženir mehatronike	4	4	8
32.	Pečar - keramik	5	3	8
33.	Klepar	4	4	8
34.	Skladiščnik	6	0	6
35.	Obdelovalec kovin	3	3	6
36.	Ključavničar	3	3	6
37.	Živilski tehnolog	3	2	5
38.	Inženir tehnične stroke	3	2	5
39.	Tesar	3	2	5

40.	Vodja projektov	2	2	4
41.	Tehnolog	2	2	4
42.	Konstrukter	2	2	4
43.	Organizator IS, Komerciala, Marketing	2	2	4
44.	CNC operater	3	1	4
45.	Kuhar	2	2	4
46.	Mehanik	2	2	4
47.	Kmetijski delavec	2	2	4
48.	Komunalni delavec	2	2	4
49.	Avtoserviser	2	2	4
50.	Konfekcijski inženir	2	2	4
51.	Avtomehanik	3	1	4
52.	Grafični oblikovalec	1	1	2
53.	Uni. dipl. inž. Kmetijstva, inženir kmetijstva	2	0	2
54.	Inženir logistike/prometni inženir	2	0	2
55.	Programer	1	1	2
56.	Vodja oddelka	2	0	2
57.	Lesni tehnik	1	1	2
58.	Prometni tehnik	1	1	2
59.	Slaščičar	1	1	2
60.	Kamnosek	1	1	2
61.	Računalniški tehnik	1	1	2
62.	Vodoinštalater	1	1	2
63.	Keramičar	1	1	2
64.	Vodja gradbišča v tujini	1	1	2
65.	Delavec za prašno barvanje	2	0	2
66.	Delavec v mehanski proizvodnji	2	0	2
67.	Pek	1	1	2
68.	Frizer	1	1	2
69.	Konstruktorski mehanik	1	1	2
70.	Obdelovalec lesa	1	1	2
71.	Prodajalec	1	1	2
72.	Vinogradniški delavec	1	1	2
73.	Strojnik težke gradbene mehanizacije	1	1	2
74.	Delavec brez poklica	1	1	2
75.	Organizator dela	0	1	1
76.	Kadrovnik	1	0	1
77.	Varnostni inženir	0	1	1
78.	komunikolog - medijske kom. študije	1	0	1
79.	Vodja financ	1	0	1
80.	Pravnik	1	0	1
81.	Monter strojne inštalacije	0	1	1
82.	Monter ogrevalnih sistemov	1	0	1
83.	Cvetličar	1	0	1
84.	Vodovodar	1	0	1

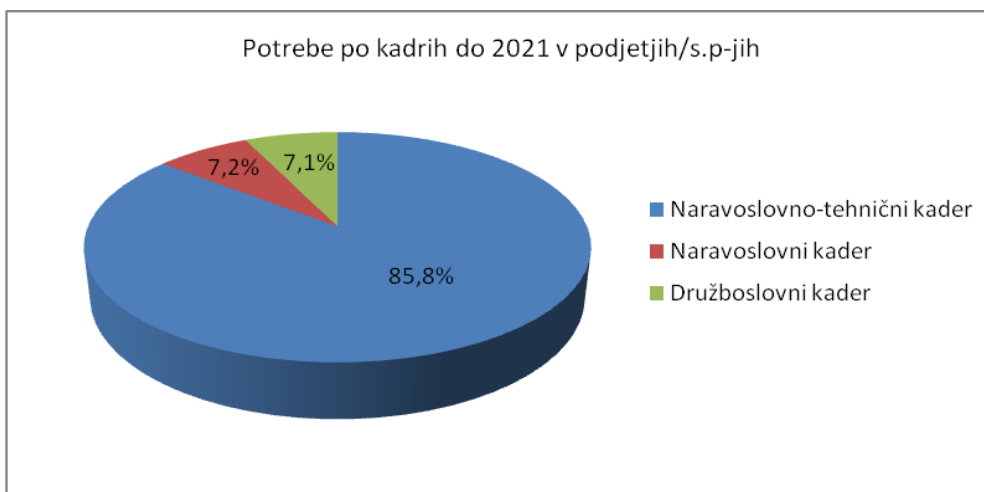
85.	Računovodja	1	0	1
86.	Pomočnik v gostinstvu	1	0	1

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Graf 8 prikazuje strukturo poklicev iz zgornje tabele glede na kadre, ki jih podjetja nameravajo zaposliti v naslednjih petih letih. Kot vidimo, se v naslednjih petih letih obeta zaposlovanje predvsem naravoslovno-tehničnega kadra (85,8%). (Graf je sestavljen iz združevanja poklicev iz tabele 4).

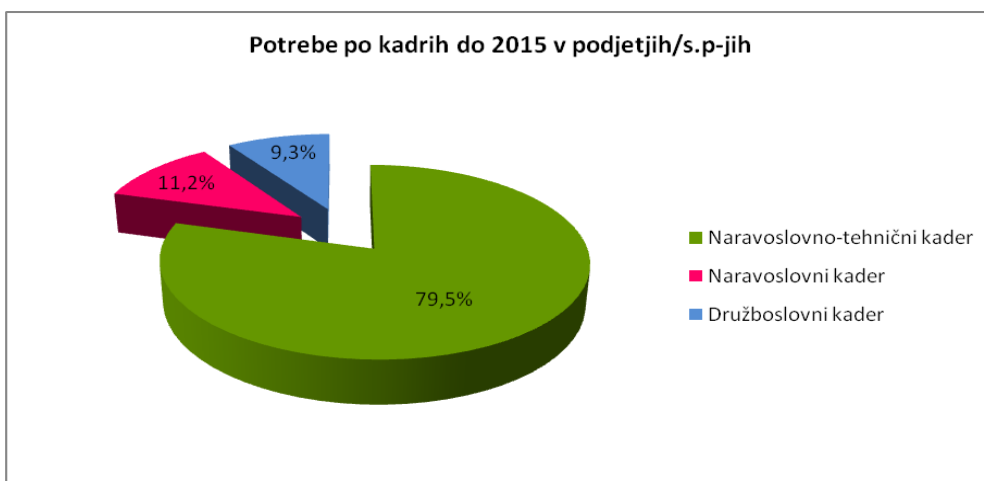
V primerjavi s potrebami po kadrih iz raziskave leta 2011, vidimo da je tudi takrat bila potreba po naravoslovno-tehničnem največja (glej graf 9).

Graf 8: Potrebe po kadrih do 2021 v podjetjih / s.p.-jih



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Graf 9: Potrebe po kadrih do 2015 v podjetjih / s.p.-jih



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession – Pravi poklic za razvoj, 2011.

6 Kakšen je bil trend glede števila zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih pri vas?

Če pogledamo spodnji graf, bomo videli, da se je **41,9%** (39 od 93) podjetij / s.p.-jev v zadnjih 12 mesecih soočalo s povečanjem števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo, **44,1%** (41 od 93) pa poroča, da ni bilo sprememb glede števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo. **9,7%** (9 od 93) podjetij pa je v zadnjih 12 mesecih imelo trend zmanjševanja števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo.

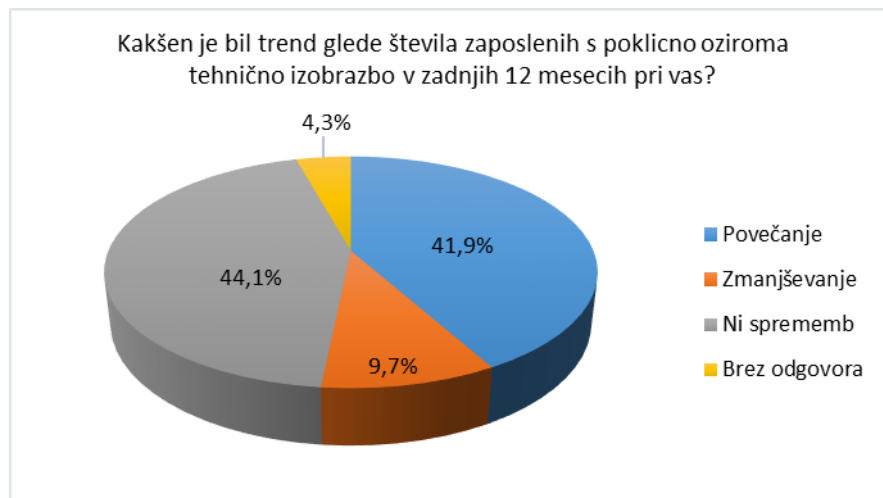
4 (4,3%) podjetja pa na zastavljeno vprašanje niso odgovorila, ti so v tabeli in v grafu označeni kot brez odgovora.

Tabela 7: Trend glede števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih v podjetju / s.p.-ju

	Število anketirancev	Odstotek	Veljaven odstotek	Kumulativen odstotek
Povečanje	39	41,9	43,8	43,8
Zmanjševanje	9	9,7	10,1	53,9
Ni sprememb	41	44,1	46,1	100,0
Skupaj	89	95,7	100,0	
Brez odgovora	4	4,3		
Skupaj	93	100,0		

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj, 2017.

Graf 10: Trend glede števila zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

7 Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih?

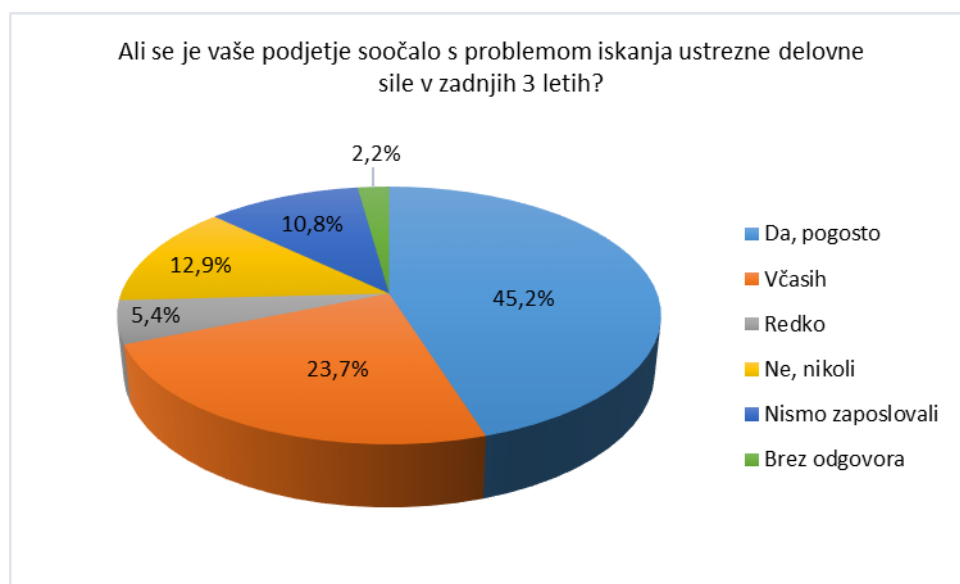
S problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih se je pogosto soočalo 45,2 % podjetij, včasih 23,7 % podjetij, le redko 5,4% podjetij ter nikoli 12,9% podjetij. 10,8 % podjetij pa v zadnjih 3 letih sploh ni zaposlovalo. 2,2% anketiranih pa na vprašanje ni odgovorilo.

Tabela 8: Soočanje s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih

	Število	Odstotek	Veljaven odstotek	Kumulativen odstotek
Da, pogosto	42	45,2	46,2	46,2
Včasih	22	23,7	24,2	70,3
Redko	5	5,4	5,5	75,8
Ne, nikoli	12	12,9	13,2	89,0
Nismo zaposlovali	10	10,8	11,0	100,0
Skupaj	91	97,8	100,0	
Brez odgovora	2	2,2		
Skupaj	93	100,0		

Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

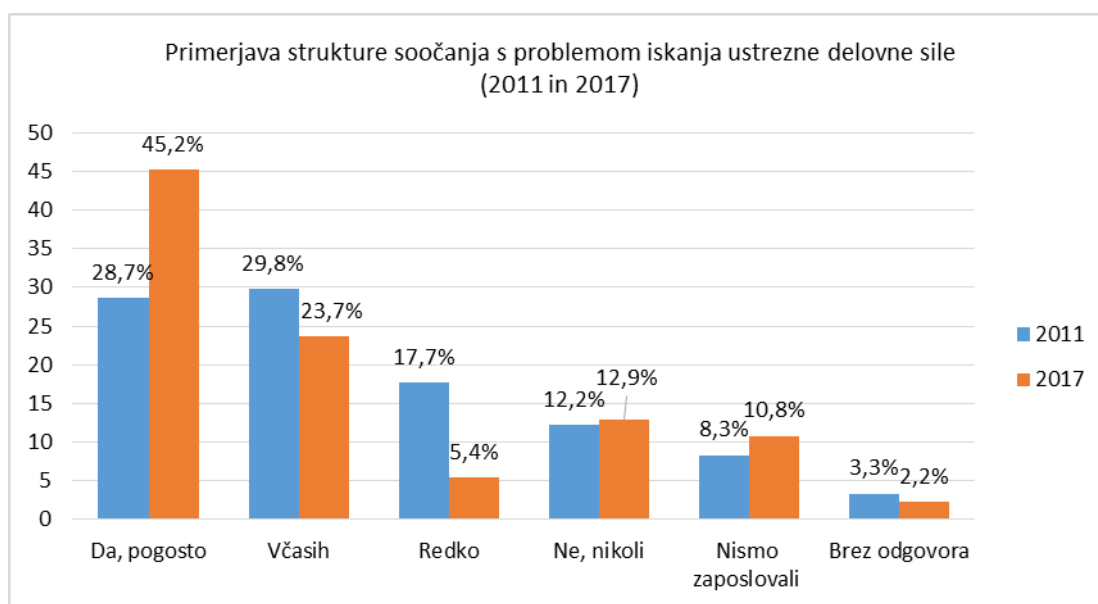
Graf 11: Struktura soočanja podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Spodnji graf prikazuje primerjavo raziskave iz leta 2011 in raziskave letos (2017). Iz grafa lahko razberemo, da se podjetja (iz raziskave 2017) za kar 16,5% pogosteje soočajo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v primerjavi z letom 2011. V raziskavi letos (2017) so podjetniki, za 2,5% manj zaposlovali kot v letu 2011.

Graf 12: Primerjava soočanja podjetij s problemom iskanja ustrezne delovne sile (2011 in 2017)

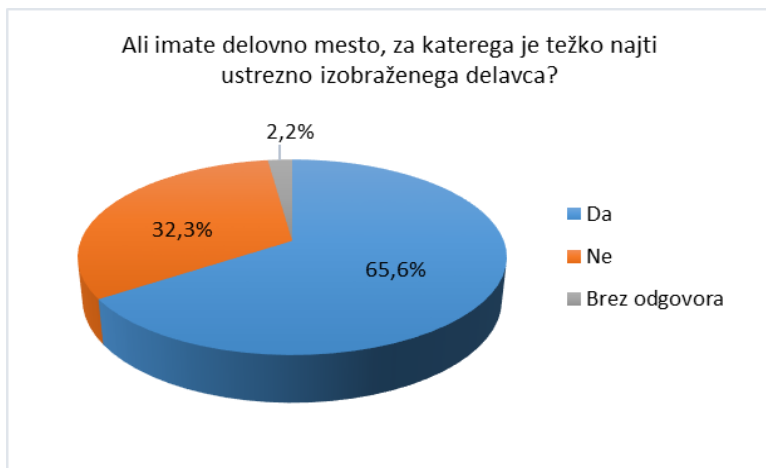


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession in Right Profession II – Pravi poklic za razvoj, 2011 / 2017.

8 Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Iz grafa 13 lahko razberemo, da ima **65,6%** podjetij, delovno mesto, za katero je težko najti ustrezno izobraženega delavca. 2,2% anketiranih na vprašanje ni odgovorilo.

Graf 13: Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Iz spodnjega grafa lahko razberemo, da so podjetniki v raziskavi narejeni v letu 2011 lažje najšli ustrezno izobraženega delavca (39,8%) kot v letu 2017.

Graf 14: Primerjava med leti 2011 in 2017 - ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession in Right Profession II – Pravi poklic za razvoj, 2011 / 2017.

9 Katere poklice boste, glede na razvojne usmeritve vašega podjetja, potrebovali v naslednjih 10 letih?

V spodnji tabeli so poklici, katere so podjetniki / s.p.-ji označili kot tiste, ki jih bodo glede na razvojne usmeritve potrebovali v naslednjih 10 letih. Prvih deset, naštetih po vrstnem redu pogostosti navedb (1. –največkrat navedeno); strojni tehnik, elektrotehnik, ekonomski in finančni svetovalec, zidar, mehatronik operater, gradbeni tehnik, natakar, varilec, dipl. inženir gradbeništva in mizar.

Tabela 9: Poklici, ki jih bodo glede na razvojne usmeritve podjetja / s.p.-ji potrebovali v prihodnjih 10 letih

Zap. št.	Poklic
1.	Strojni tehnik
2.	Elektrotehnik, elektronik
3.	Ekonomski in finančni svetovalec, diplomirani ekonomist
4.	Zidar
5.	Mehatronik, mehatronik operater, strojni mehatronik
6.	Gradbeni tehnik
7.	Natakar
8.	Varilec
9.	Diplomirani inženir gradbeništva
10.	Mizar
11.	Tesar
12.	Voznik/šofer
13.	Inženir strojništva
14.	Univerzitetno diplomirani inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva
15.	Ključavničar
16.	Kuhar
17.	Avtoklepar
18.	Prodajalec, komercialist, Organizator IS
19.	Orodjar
20.	Slikopleskar
21.	Monter
22.	Frizer
23.	Oblikovalec kovin
24.	Avtoličar
25.	Diplomirani inženir elektrotehnik
26.	Klepar, klepar-krovec
27.	Obdelovalec kovin
28.	Programer
29.	Lesni inženir
30.	Inštalater
31.	Ekonomski tehnik

32.	Mehanik vozil, mehanik
33.	Lesarski tehnik
34.	Računovodja
35.	Slaščičar
36.	CNC operater
37.	Železokrivec
38.	Pečar-keramik
39.	Organizator proizvodnje
40.	Vodja projektov
41.	Zlatar
42.	Kmetijski delavec
43.	Sezonski kmetijski delavec
44.	Univerzitetno diplomirani inženir kmetijstva
45.	Diplomirani inženir agronomije
46.	Diplomirani inženir hortikulture
47.	Komunikolog - medijske komunikacije
48.	Kmetijski tehnik
49.	Komunalni delavec
50.	Monter ogrevalnih sistemov
51.	Vodovodar
52.	Strugar
53.	Hidravličar
54.	Šivilja
55.	Krojač
56.	Konfekcijski tehnik
57.	Konfekcijski inženir
58.	Urar
59.	Oblikovalec konstrukcij
60.	Računalniški tehnik
61.	Serviser
62.	Matematik
63.	Inštalater strojnih inštalacij
64.	Strojni mehatronik
65.	Ličar
66.	Diplomirani informator
67.	Kadrovnik
68.	Strojnik težke gradbene mehanizacije
69.	Polagalec podov
70.	Monter strojne inštalacije
71.	Avtoelektričar
72.	Delavec v proizvodnji
73.	Vodja gradbišča za delo v tujini
74.	Inženir logistike/prometni inženir
75.	Kemijski tehnik
76.	Delavec brez poklica

77.	Kamnosek
78.	Pek
79.	Inženir varnosti
80.	Hotelska gospodinja
81.	Avtomehanik
82.	Cvetličar

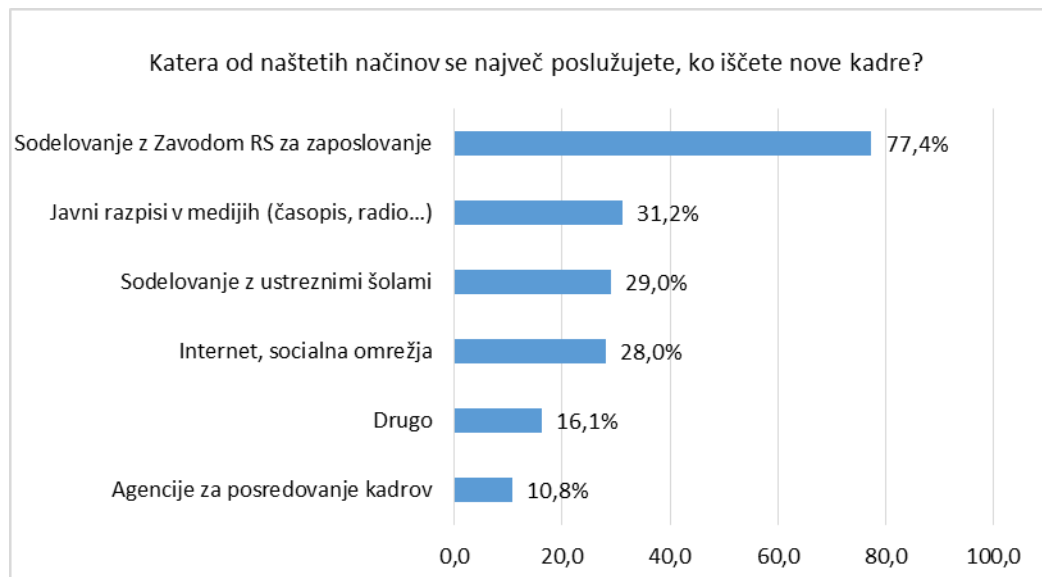
Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017

10 Katera od naštetih načinov se največ poslužujete, ko iščete nove kadre (obkrožite oziroma navedite)?

Iz spodnjega grafa lahko razberemo, da 77,4% podjetij / s.p.-jev pri iskanju novih kadrov sodeluje z Zavodom RS za zaposlovanje, z javnimi razpisi v medijih (časopisi, radio...) se poslužuje 31,2% podjetij/s.p.-jev, 29% podjetij/s.p.-jev sodeluje z ustreznimi šolami, 28% podjetij/s.p.-jev uporablja internet in socialna omrežja ter z agencijami za posredovanje kadrov sodeluje 10,8 % podjetij/s.p.-jev.

Odgovori, ki so jih vprašani zapisali pod »drugo«, predstavljajo druge načine iskanja kadrov, so naslednji: pridobivanje kadra preko priporočil, z osebnimi povabili in razgovori, uporaba evidence prispelih prošelj, študentski servis, zaposlitveni portal mojazaposlitev.si.

Graf 15: Struktura posluževanja načinov iskanja kadrov

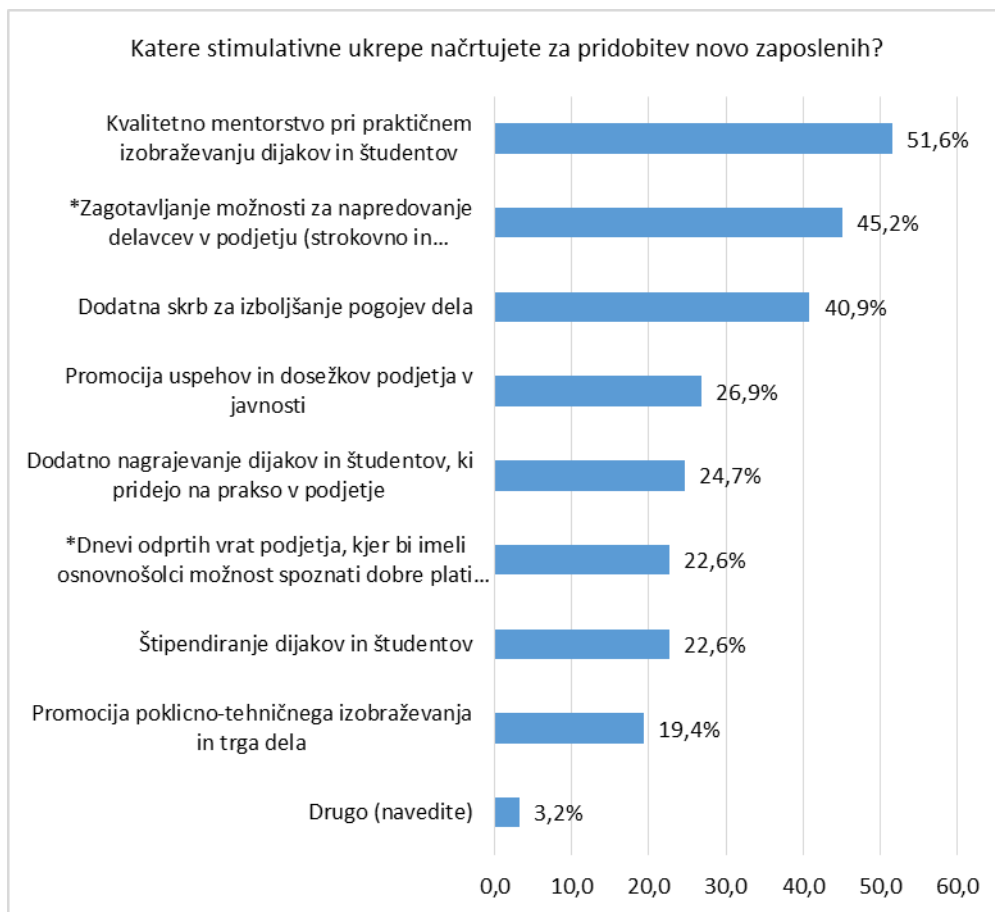


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

11 Katere stimulative ukrepe načrtujete za pridobitev novo zaposlenih?

Pri tem vprašanju so morali vprašani izbrati, katere posamezne stimulative ukrepe načrtujejo za pridobitev novo zaposlenih. Kar 51,6% podjetnikov načrtuje kvalitetno mentorstvo pri praktičnem izobraževanju dijakov in študentov, 45,2% podjetnikov načrtuje zagotavljanje možnosti za napredovanje delavcev v podjetju (strokovno in dohodkovno), pomembna je tudi dodatna skrb za izboljšanje pogojev dela (40,9%), kakor tudi promocija uspehov in dosežkov podjetja v javnosti (26,9%).

Graf 16: Načrtovanje stimulatvinih ukrepov za pridobitev novo zaposlenih



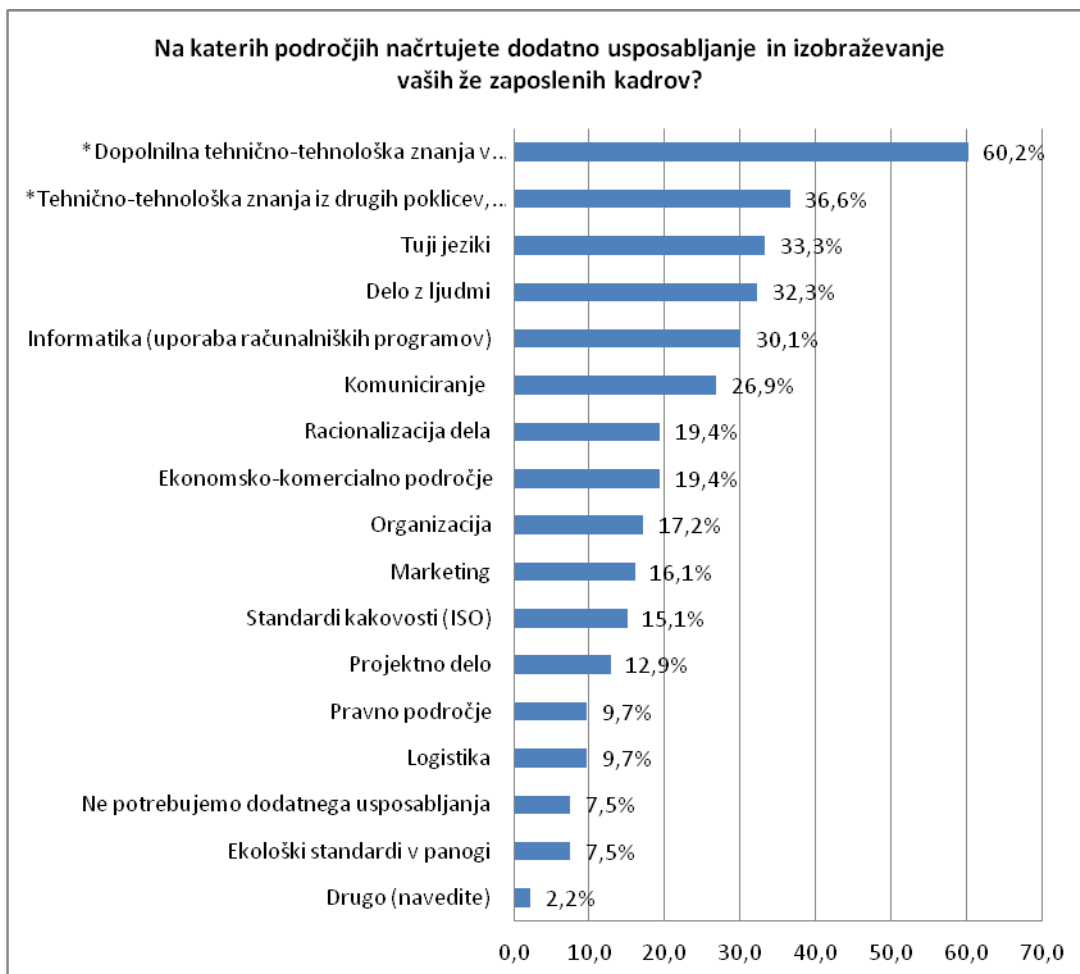
Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Opomba: označeni teksti v grafu z »*« so zaradi dolgega zapisa skrajšani; po vrstnem redu so zapisi naslednji: Zagotavljanje možnosti za napredovanje delavcev v podjetju (strokovno in dohodkovno), dnevi odprtih vrat podjetja, kjer bi imeli osnovnošolci možnost spoznati dobre plati poklicev v dejavnosti.

12 Na katerih področjih načrtujete dodatno usposabljanje in izobraževanje vaših že zaposlenih kadrov? (Upoštevajte tudi neformalne oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so tečaji, seminarji, delavnice).

Na spodnjem grafu vidimo področja, ki jih podjetja načrtujejo kot dodatno usposabljanje in izobraževanje za že zaposlene kadre. Kot je razvidno iz grafa, delodajalci najpogosteje načrtujejo naslednja usposabljanja / izobraževanja: dopolnilna tehnično-tehnološka znanja v poklicu, ki ga posameznik opravlja, sledi tehnično-tehnološka znanja iz drugih poklicev, ki jih posameznik potrebuje na delovnem mestu, nato so tuji jeziki, delo z ljudmi, informatika (uporaba računalniških programov), delo z ljudmi, komuniciranje, racionalizacija dela ter ekonomsko-komercialno področje. Pod drugo sta bila navedena dva odgovora, in sicer: delo v proizvodnji in seminarji s področja davkov in plač.

Graf 17: Področje načrtovanja dodatnega usposabljanja in izobraževanja zaposlenih kadrov



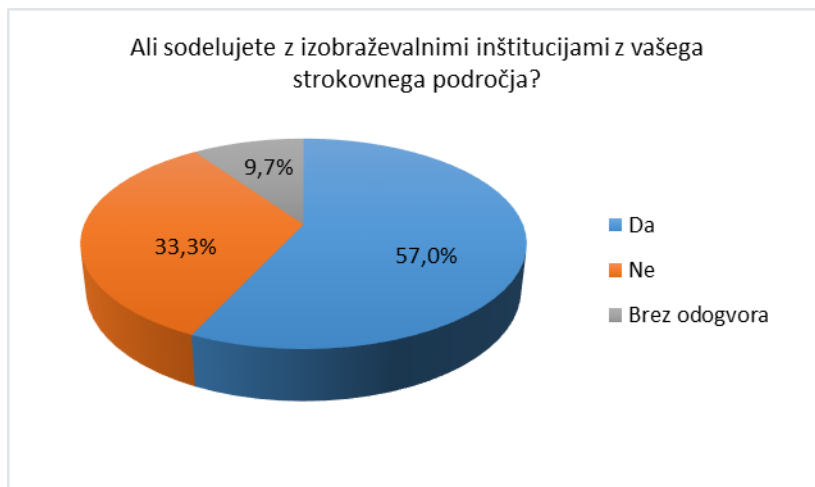
Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Opomba: označeni teksti v grafu z »*« so zaradi dolgega zapisa skrajšani; po vrstnem redu so zapisi naslednji: Dopolnilna tehnično-tehnološka znanja v poklicu, ki ga posameznik opravlja (izpopolnjevanje), tehnično-tehnološka znanja iz drugih poklicev, ki jih posameznik potrebuje na delovnem mestu (usposabljanje).

13 Ali sodelujete z izobraževalnimi inštitucijami z vašega strokovnega področja?

Na vprašanje »Ali sodelujete z izobraževalnimi inštitucijami z vašega strokovnega področja?« je 57% podjetij / s.p.-jev odgovorila na vprašanje, da sodelujejo, 33,3% pa, da jih ne sodeluje. 9,7% anketiranih na vprašanje ni odgovorila.

Graf 18: Struktura sodelovanja podjetij / s.p.-jev z izobraževalnimi inštitucijami

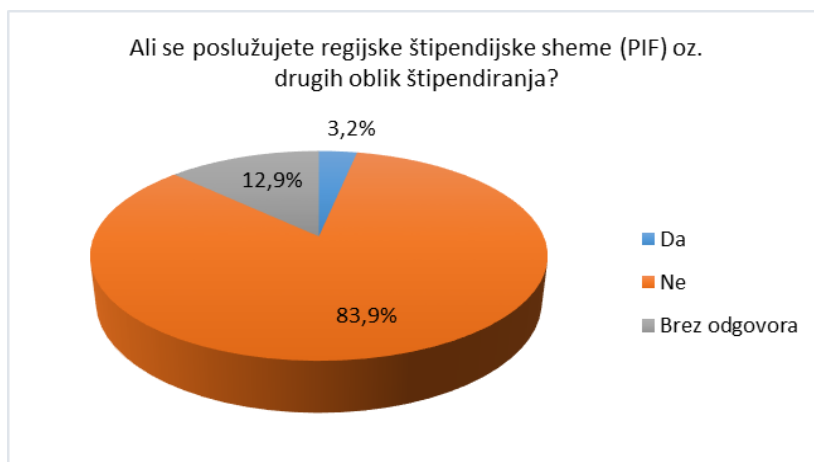


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

14 Ali se poslužujete regijske štipendijske sheme (PIF) oz. drugih oblik štipendiranja?

Regijske štipendijske sheme (PIF) oz. drugih oblik štipendiranja se poslužuje 3,2% (3 od 93) anketiranih podjetij / s.p.-jev ter 83,9% se jih ne poslužuje. 12,9% anketiranih na vprašanje ni odgovorila.

Graf 19: Struktura odgovorov posluževanja RŠS oz. drugih oblik štipendiranja podjetij / s.p.-jev

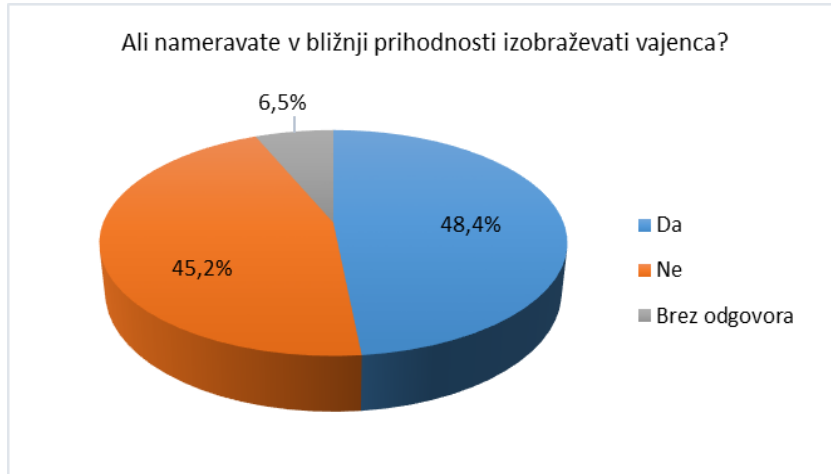


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

15 Ali nameravate v bližnji prihodnosti izobraževati vajenca?

Spodnji graf prikazuje, da skoraj polovica (48,4%) anketiranih podjetij / s.p.-jev v prihodnosti namerava izobraževati vajenca.

Graf 20: Struktura odgovorov ali podjetja v bližnji prihodnosti nameravajo izobraževati vajenca

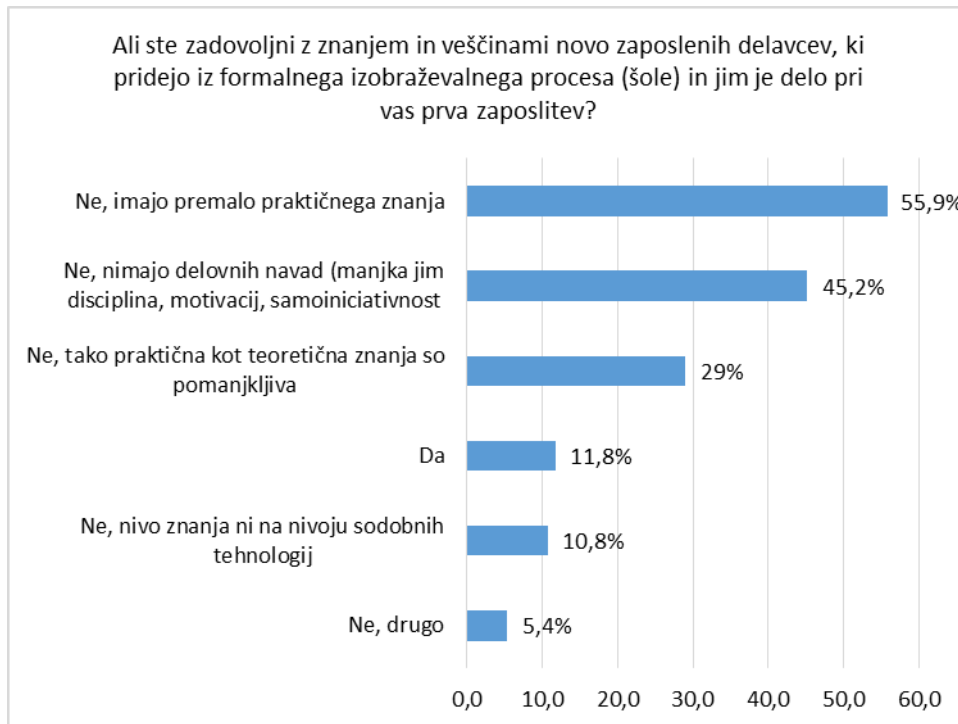


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

16 Ali ste zadovoljni z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in jim je delo pri vas prva zaposlitev?

Le 11,8% vprašanih delodajalcev je zadovoljnih z znanjem iskalcev prve zaposlitve, 56% jih meni, da imajo premalo praktičnega znanja, 45% pa, da nimajo delovnih navad.

Graf 21: Struktura zadovoljstva podjetij / s.p.-jev z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev

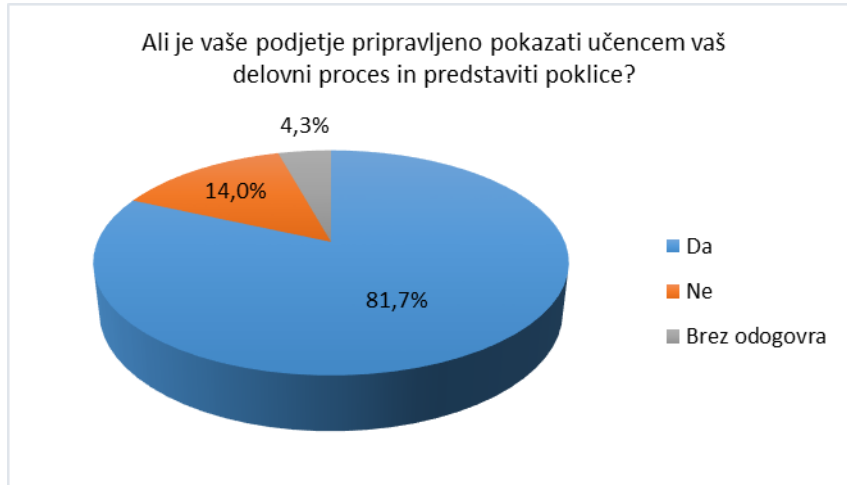


Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

17 Ali je vaše podjetje pripravljeno pokazati učencem vaš delovni proces in predstaviti poklice?

Iz spodnjega grafa lahko razberemo, da je skoraj 82% podjetij / s.p.-jev pripravljenih pokazati učencem delovni proces in predstaviti poklice.

Graf 22: Struktura podjetij, ki je pripravljeno pokazati učencem delovni proces in predstaviti poklice



Vir: PGZ raziskava; v okviru projekta Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije, 2017.

Zaključek

Povzetek rezultatov

- Na anketo je odgovorilo 93 podjetij / s.p.-jev. Največji odstotek (22,6%) predstavljajo podjetniki / s.p.-ji, ki se ukvarjajo z gradbeništvom, sledijo podjetniki s trgovino; vzdrževanjem in popravilo motornih vozil (8,6%), podjetniki s proizvodnjo kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav in podjetniki, ki se ukvarjajo z gostinstvom (vsaka po 7,5%) in na petem mestu so podjetja, ki se ukvarjajo z informacijsko in komunikacijsko dejavnostjo (6,5%) (*glej tabelo 1, str. 4-5*).
- Podjetja / s.p.-ji vključena v rezultate ankete, zaposlujejo 5147 oseb, kar predstavlja 28% vseh zaposlenih v gospodarskih družbah in pri samostojnih podjetnikih v Pomurju (*18391 oseb 2016 – Vir: AJPEŠ*).
- Glede na raven izobrazbe ali NPK zaposlenih (2017) v anketiranih podjetjih / s.p.-jih smo z raziskavo dobili, da ima 14,33% zaposlenih v Pomurskih podjetjih / s.p.-jih nedokončano in dokončano osnovno šolo. Klasifikacijska struktura v anketiranih Pomurskih podjetjih tudi kaže, da ima 65,4% zaposlenih končano NPK, nižjo poklicno, srednje poklicno, poklicno tehnično in srednjo strokovno šolo, 11,6% zaposlenih, pa ima končano visoko šolo, 1. bolonjsko stopnjo in univerzitetno izobrazbo (*glej tabelo 2, str. 7*). Ob primerjavi klasifikacijske strukture v podjetjih iz leta 2000, 2008, 2011 in 2017 smo skozi leta ugotovili trend padanja zaposlenih z nedokončano in dokončano OŠ. Skozi leta opazovanja ugotovimo tudi porast števila zaposlenih z visoko, 1. bolonjsko stopnjo ter univerzitetno izobrazbo (*glej grafe 2-5, str. 7-9*).
- Ob pogledu strukture kadrov, ki jih nameravajo podjetja zaposlovati v naslednjih petih letih (2017-2021) glede na raven izobrazbe vidimo, da je do leta 2021 navedenih 1635 zaposlitev. 72,4% zaposlitev bo zahtevala srednje poklicno, poklicno tehniško in srednje strokovno izobrazbo. V naslednjih petih letih podjetniki nameravajo zaposliti z višjo, visoko, 1. bolonjsko in univerzitetno izobrazbo 16,5% anketiranih. Z nižjo poklicno šolo ter NPK pa naj bi podjetniki zaposlovali s 5,2% (*glej tabelo 3, str. 10*).
- Glede na poklic bi naj podjetniki do leta 2021 najbolj zaposlovali naslednje kadre; elektrotehnik-elektronik, strojni tehnik, tehnik mehatronik, mizar, varilec, strojni ključavničar, inštalater strojnih inštalacij, voznik/šofer, uni. dipl. inženir strojništva, oblikovalec kovin. (*To je naštetih le prvih deset poklicev, v tabeli 4, str. 13-15, imamo še preostale poklice, ki ji bodo podjetja zaposlovala do leta 2021*).
- V zadnjih 12 mesecih se je 41,9% podjetij / s.p.-jev soočalo z povečanjem števila

zaposlenih s poklicno oz. tehnično izobrazbo, 9,7 % pa z zmanjševanjem (*glej graf 10, str. 17*).

- S problemom iskanja ustrezne delovne sile se je v zadnjih 3 letih pogosto soočalo 45,2% anketiranih podjetij / s.p.-jev., nikoli pa 12,9% (*glej graf 11, str. 18*).
- 65,6 % podjetij / s.p.-jev ima delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca (*glej graf 13, str. 19*).
- Kot najbolj pomembna znanja, kjer anketirani podjetniki / s.p.-ji načrtujejo dodatna usposabljanja in izobraževanja so dopolnilna tehnično-tehnološka znanja v poklicu, ki ga posameznik opravlja (izpopolnjevanje), tehnično-tehnološka znanja iz drugih poklicev, ki jih posameznik potrebuje na delovnem mestu (usposabljanje), tuji jeziki, delo z ljudmi, informatika (uporaba računalniških programov) in komuniciranje (*graf 17, str. 24*).
- Na vprašanje »Ali sodelujete z izobraževalnimi institucijami z vašega strokovnega področja?« je 57% anketiranih odgovorilo, da ja, 33,3% pa ne. (*graf 18, str. 25*). Regijske študentske sheme (PIF) oz. drugih oblik štipendiranja se poslužuje le 3,2% anketiranih podjetij / s.p.-jev ter 84% se jih ne poslužuje (*glej graf 19, str. 26*). Pri iskanju novih kadrov podjetja / s.p.-ji najpogosteje sodelujejo z Zavodom RS za zaposlovanje.
- Pri vprašanju o zadovoljstvu podjetij / s.p.-jev z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) je 11,8% podjetij odgovorilo, da so zadovoljni, 88,2% pa da niso (*glej graf 21, str. 27*).
- Pri vprašanju »ali so podjetja / s.p.-ji pripravljeni učencem predstaviti delovni proces in poklice, jih je 82% odgovorilo da ja (*graf 22, str. 28*).

Priloga – Vprašalnik za ugotavljanje potreb po kadrih

VPRAŠALNIK ZA UGOTAVLJANJE POTREB PO KADRIH

Podjetje / s.p.:

Sedež (naslov):

Telefon:

E-naslov:

Spletni naslov:

1. Glavna dejavnost podjetja / s.p.-ja po SKD klasifikaciji (obkrožite):

- A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo
- B Rudarstvo
- C Predelovalne dejavnosti
 - 10 Proizvodnja živil
 - 11 Proizvodnja pijač
 - 12 Proizvodnja tobačnih izdelkov
 - 13 Proizvodnja tekstilij
 - 14 Proizvodnja oblačil
 - 15 Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov
 - 16 Obdelava in predelava lesa; proizvodnja izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva
 - 17 Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja
 - 18 Tiskarstvo in razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa
 - 19 Proizvodnja koks in naftnih derivatov
 - 20 Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov
 - 21 Proizvodnja farmacevtskih surovin in preparatov
 - 22 Proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas
 - 23 Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov
 - 24 Proizvodnja kovin
 - 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
 - 26 Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov
 - 27 Proizvodnja električnih naprav
 - 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav
 - 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
 - 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
 - 31 Proizvodnja pohištva
 - 32 Druge raznovrstne predelovalne dejavnosti
 - 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- D Oskrba z električno energijo, plinom in paro
- E Oskrba z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja
- F Gradbeništvo
- G Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil
- H Promet in skladiščenje
- I Gostinstvo
- J Informacijske in komunikacijske dejavnosti
- K Finančne in zavarovalniške dejavnosti
- L Poslovanje z nepremičninami
- M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti
- N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti
- O Dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti
- P Izobraževanje
- Q Zdravstvo in socialno varstvo
- R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti
- S Druge dejavnosti
- T Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem; proizvodnja za lastno rabo
- U Dejavnost eksteritorialnih organizacij in teles

Drugo (vpišite):

2. Skupno število zaposlenih v podjetju / s.p.-ju:

3. Vpišite število zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK:

Raven izobrazbe ali NPK	Skupno število zaposlenih
Nedokončana osnovna šola	
Dokončana osnovna šola	
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK)	
Nižja poklicna šola (2 leti)	
Srednja poklicna šola (3 leta)	
Poklicno tehnična šola (3+2)	
Srednja strokovna šola (4 leta)	
Višja strokovna šola	
Visoka strokovna šola	
1. bolonjska stopnja	
Univerzitetna izobrazba	
2. bolonjska stopnja	
Magisterij, specializacija, doktorat	

4. Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe ali NPK (ocena)?

Raven izobrazbe ali NPK	Mladi iz šole in novi delavci	
	2017-2019	2020-2021
Dokončana osnovna šola		
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK)		
Nižja poklicna šola (2 leti)		
Srednja poklicna šola (3 leta)		
Poklicno tehnična šola (3+2)		
Srednja strokovna šola (4 leta)		
Višja strokovna šola		
Visoka strokovna šola		
1. bolonjska stopnja		
Univerzitetna izobrazba		
2. bolonjska stopnja		
Magisterij, specializacija, doktorat		

5. **Katere kadre nameravate zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic (ocena)?**

Poklic	Raven izobrazbe ali NPK					2017-2019	2020-2021
	Dr. magi. univ. dipl. 1. in 2. bol.	VŠ (2 letni)	SŠ (4 letni in 3+2)	POK. (2 ali 3 letna)	NPK		

6. **Kakšen je bil trend glede števila zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih pri vas?**

- a) Povečevanje.
- b) Zmanjševanje.
- c) Ni sprememb.

7. **Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih?**

- a) Da, pogosto.
- b) Včasih.
- c) Redko.
- d) Ne, nikoli.
- e) Nismo zaposlovali.

8. **Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?**

- a) Da.
- b) Ne.

9. **Katere poklice boste, glede na razvojne usmeritve vašega podjetja, potrebovali v naslednjih 10 letih?**

.....

.....

.....

10. **Katerega od naštetih načinov se največ poslužujete, ko iščete nove kadre?**

(Obkrožite oziroma navedite. Možnih je več odgovorov.)

- a) Javni razpisi v medijih (časopis, radio...)
- b) Sodelovanje z ustreznimi šolami
- c) Sodelovanje z Zavodom RS za zaposlovanje
- d) Internet, socialna omrežja
- e) Agencije za posredovanje kadrov
- f) Drugo (navedite):

.....

11. **Katere stimulative ukrepe načrtujete za pridobitev novo zaposlenih?**

(Obkrožite. Možnih je več odgovorov.)

- a) Dodatno nagrajevanje dijakov in študentov, ki pridejo na prakso v podjetje.
- b) Štipendiranje dijakov in študentov.
- c) Kvalitetno mentorstvo pri praktičnem izobraževanju dijakov in študentov.
- d) Dnevi odprtih vrat podjetja, kjer bi imeli osnovnošolci možnost spoznati dobre plati poklicev v dejavnosti.
- e) Promocija uspehov in dosežkov podjetja v javnosti.
- f) Dodatna skrb za izboljšanje pogojev dela.
- g) Zagotavljanje možnosti za napredovanje delavcev v podjetju (strokovno in dohodkovno).
- h) Promocija poklicno-tehničnega izobraževanja in trga dela.
- i) Drugo (navedite):

.....

12. **Na katerih področjih načrtujete dodatno usposabljanje in izobraževanje vaših že zaposlenih kadrov?** Upoštevajte tudi neformalne oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so tečaji, seminarji, delavnice. (Obkrožite. Možnih je več odgovorov.)

- a) Dopolnilna tehnično-tehnološka znanja v poklicu, ki ga posameznik opravlja (izpopolnjevanje)
- b) Tehnično-tehnološka znanja iz drugih poklicev, ki jih posameznik potrebuje na delovnem mestu (usposabljanje)
- c) Informatika (uporaba računalniških programov)
- d) Logistika
- e) Pravno področje
- f) Ekonomsko-komercialno področje
- g) Organizacija
- h) Ekološki standardi v panogi
- i) Racionalizacija dela
- j) Komuniciranje
- k) Tuji jeziki
- l) Delo z ljudmi
- m) Standardi kakovosti (ISO)
- n) Projektno delo
- o) Marketing
- p) Ne potrebujemo dodatnega usposabljanja
- q) Drugo (navedite):

.....

.....

13. **Ali sodelujete z izobraževalnimi institucijami z vašega strokovnega področja?**

- a) Da (če da, navedite s katerimi in na kakšen način).
- b) Ne (če ne, navedite razloge).

.....

.....

.....

14. **Ali se poslužujete regijske štipendijske sheme (PIF) oziroma drugih oblik štipendiranja?**

- a) Da (če da, navedite katere oblike štipendiranja, koliko štipendij in za kakšne profile kadrov).
- b) Ne (če ne, navedite razloge).

.....

.....

.....

15. **Ali nameravate v bližji prihodnosti izobraževati vajenca?**

- a) Da.
- b) Ne.

16. **Ali ste zadovoljni z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in jim je delo pri vas prva zaposlitev?**

(Obkrožite oziroma navedite. Pri ne je možnih je več odgovorov.)

- a) Da.
- b) Ne, imajo premalo praktičnega znanja.
- c) Ne, nimajo delovnih navad (manjka jim disciplina, motivacija, samoiniciativnost).
- d) Ne, tako praktična kot teoretična znanja so pomanjkljiva.
- e) Ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij.
- f) Ne, drugo, razložite:

.....

.....

.....

17. **Ali je vaše podjetje pripravljeno pokazati učencem vaš delovni proces in predstaviti poklice?**

- a) Da.
- b) Ne.

Kontaktna oseba

Ime in priimek:

Funkcija v podjetju:

Telefon / GSM:

E-mail:

Želimo sodelovati pri aktivnostih projekta »Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije«.

Da

Ne

Dovoljujemo uporabo podatkov iz vprašalnika za statistične potrebe projekta »Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije«.

Podpis:

V, dne

Vljudno vas prosimo, da nam izpolnjen vprašalnik pošljete **najkasneje do ponedeljka, 22.05.2017** na spodnji naslov.

Za vaše sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo.

Dodatne informacije:

Rahela Kodila (koordinator projekta)

POMURSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Lendavska ulica 5a

9000 Murska Sobota

Tel.: 02 52 136 54

E-mail: rahela.kodila@pgz.si

Internetna stran: http://www.pgz.si/si/right_profession_2