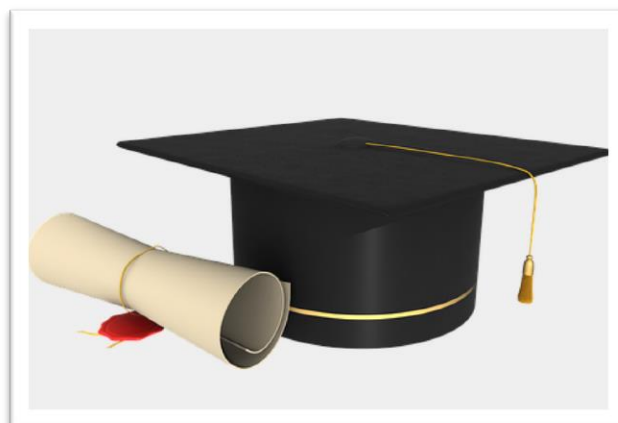




ZAPOSILITEV



ALI NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE?



**Zavod RS za zaposlovanje,
NCIPS/Euroguidance Slovenija
2018**

Vsebina

1. Uvod	3
1.2 Mednarodne napovedi zaposlovanja do leta 2025	3
1.3 Zaposlitve, ki po letu 2025 nimajo veliko možnosti za preživetje	3
1.3 Zaposleni v prihodnosti bodo morali biti drugačni	4
1.4 Priljubljene zaposlitve v letu 2025.....	4
2. Zaposlitev	5
2.1 Oblike zaposlovanja v Sloveniji.....	5
2.2 Brezposelni mladi do 29 let	8
2.3 Pomoč Zavoda RS za zaposlovanje pri iskanju zaposlitve	10
2.4 Eures	14
2.5 Prostovoljstvo	15
3. Nadaljnje izobraževanje	17
3.1 Možnosti nadaljnega izobraževanja?	18
3.2. Študij v tujini.....	21
4. Štipendije	23
4.1 Državne štipendije	23
4.2 Zoisove štipendije.....	23
4.3 Kadrovske štipendije	24
4.4 Deficitarne štipendije	24
4 5 Skladi, fundacije in razpisi vlad	24

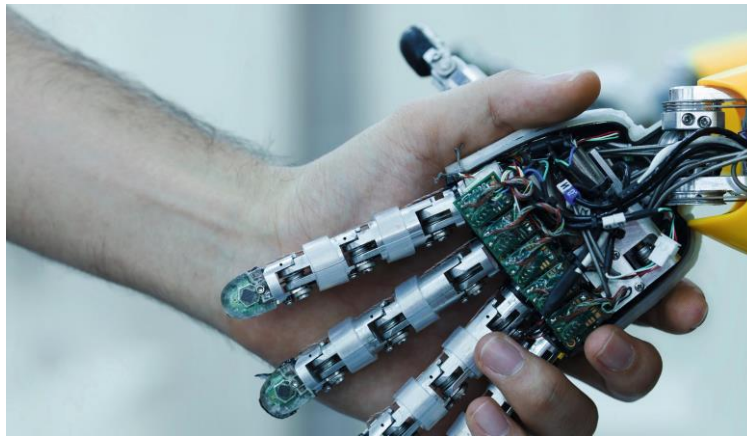
1. Uvod

Ker obiskujete zadnji letnik srednje šole, se boste kmalu znašli pred pomembno življenjsko odločitvijo.

Že razmišljate o tem, kako nadaljevati po uspešno končani srednji šoli? Ne glede na to, ali zaključujete nižjo poklicno, srednjo poklicno, srednjo strokovno šolo ali gimnazijo, se morate namreč odločiti, ali se želite zaposliti ali nadaljevati z izobraževanjem. Na Zavodu RS za zaposlovanje smo za vas pripravili informacije, ki vam bodo v pomoč pri načrtovanju vaše kariere

1.2 Mednarodne napovedi zaposlovanja do leta 2025

V predstavitvi globalnih premikov na področju zaposlovanja je avtorica Ekaterina Ukhova, vodja službe razvoja kadrov v podjetju Ernst & Young, marca 2018, napovedala naslednjo projekcijo zaposlovanja do leta 2025:



- pričakujemo lahko, da bodo **do leta 2025 pametni stroji in nove tehnološke rešitve** nadomestili **enega od treh zaposlenih**. WEF - Mednarodni gospodarski forum v svoji analizi meni, da bo 7,1 milijona zaposlitev postalo vsakdanje rutinsko ali avtomatizirano opravilo;
- zaposlitve, kjer plača **ne presega 20 \$ na uro**, so najbolj tvegane in jih bo v veliki meri nadomestila avtomatizacija, ki bo najbolj prizadela naslednjih **5 sektorjev**:
 - bančništvo in finančne storitve (17 %),
 - potovanja in prosti čas (13 %),
 - tehnologija (9 %),
 - zavarovalništvo (8 %),
 - proizvodna industrija (7 %).

1.3 Zaposlitve, ki po letu 2025 nimajo veliko možnosti za preživetje

Navedli so naslednje poklice:

- bančne uradnike,
- zavarovalniške zastopnike,
- telefonske prodajalce,
- vnašalce podatkov, strojepisce in telefoniste,
- blagajnike,
- nepremičninske agente, kontrolorje in davkarje,
- potovalne agente,
- športne sodnike in športne uradnike,
- kartotečne uradnike in arhiviste,
- poštarje in kurirje in
- osebne asistente.

Na drugi strani bo **2 milijona novih zaposlitev** ustvarjenih na področjih:

- računalništva,
- spletnega oblikovanja,
- matematike,
- arhitekture,
- inženiringa in sorodnih področij.

1.3 Zaposleni v prihodnosti bodo morali biti drugačni

Imeli bodo nove **kompetence** za:

- kreativnost,
- tehnološko in podatkovno spretnost,
- virtualno skupinsko delo,
- veščine za pojmovne analize,
- raznolike pristope,
- nenehno, samo-zasnovano učenje,
- fleksibilnost in
- prilagodljivost.

1.4 Priljubljene zaposlitve v letu 2025

bodo po teh pričakovanjih:

- urbani kmetovalci,
- specialisti socialnega izobraževanja,
- podatkovni znanstveniki,
- varnostni specialisti v kibernetiki,
- negovalci za odrasle,
- specialisti zdravstvene nege, medicinske sestre in fizikalni terapevti,
- upravljavci zasebnosti,

- specialisti za 3-d spletno oblikovanje,
- oblikovalci izkušenj virtualne realnosti,
- neodvisni profesorji.

2. Zaposlitev

V življenju praviloma nimamo samo ene zaposlitve. Trg dela se neprestano spreminja in od nas zahteva nova znanja in veščine, zato je razvoj poklicne poti oziroma kariere posameznika vse bolj pomemben.

Informacije v nadaljevanju so zanimive tudi za tiste, ki trenutno še ne razmišljate o iskanju zaposlitve.

2. 1 Oblike zaposlovanja v Sloveniji

2. 1. 1 Redno delovno razmerje za določen ali nedoločen čas

Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. 4. člen Zakona o delovnih razmerjih (ZDR) določa, da je delodajalec dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti. Med drugim to pomeni, da ima zaposleni pravico do letnega dopusta, regresa za letni dopust, nadomestila stroškov prevoza, nadomestila za prehrano in različnih dodatkov (za nočno in nadurno delo, delovno dobo, uspešnost ...).

Pogodbo o zaposlitvi smejo skleniti osebe stare najmanj 15 let. Delavci, ki še niso dopolnili 18 let, uživajo v delovnem razmerju posebno varstvo.

Če s pogodbo o zaposlitvi čas trajanja ni pisno določen, oziroma če pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela, se domneva, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas.

2. 1. 2 Pripravništvo

Zakon o delovnih razmerjih je obvezno pripravništvo odpravil. **Pripravništvo opravljate tam, kjer je to predpisano s posebnim zakonom ali kolektivno pogodbo dejavnosti.** Pripravništvo je priporočljivo opraviti, saj tako pridobite splošna znanja z določenega področja, umestite strokovno znanje pridobljeno med izobraževanjem v prakso ter pridobite veščine in tehnike, potrebne za opravljanje nalog na delovnem mestu. Tako še pred redno zaposlitvijo pridobite izkušnje in realno sliko o tem, kako bo potekal vaš delovnik.

Z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko določi, da sklene pogodbo o zaposlitvi kot pripravnik, kdor prvič začne opravljati delo, ustrezno vrsti in ravni svoje

strokovne izobrazbe, ter z namenom, da se usposobi za samostojno opravljanje dela v delovnem razmerju.

Pripravnštvo lahko traja največ eno leto, če zakon ne določa drugače.

ZDR-1

(Uradni list RS, št. 21/2013)

122. člen

(izvajanje pripravništva)

(1) V času trajanja pripravništva mora delodajalec pripravniku po programu zagotavljati usposabljanje za samostojno opravljanje dela.

(2) Z zakonom, drugim predpisom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se določi trajanje, potek pripravništva, program, mentorstvo in način spremljanja in ocenjevanja pripravništva.

(3) Ob koncu pripravništva mora pripravnik opraviti izpit, ki je sestavni in zaključni del pripravništva in se opravlja pred iztekom pripravniške dobe.

124. člen

(volontersko pripravništvo)

(1) Če se pripravništvo v skladu s posebnim zakonom lahko opravlja, ne da bi delavec in delodajalec sklenila pogodbo o zaposlitvi (volontersko pripravništvo), se za pripravnika uporabljajo določbe tega zakona o trajanju in izvajanju pripravništva, omejenosti delovnega časa, odmorih in počitkih, povračilu stroškov v zvezi z delom, odškodninski odgovornosti ter zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu v skladu s posebnim zakonom.

(2) Pogodba o volonterskem opravljanju pripravništva mora biti sklenjena v pisni obliki.

2. 1. 3 Podjemne pogodbe

S podjemno pogodbo se prevzemnik posla (izvajalec) zavezuje opraviti določen posel, kot sta izdelava ali popravilo stvari, telesno ali umsko delo, naročnik pa se zavezuje, da mu bo za to plačal. Plačilo se določi s pogodbo, če ni določeno že z obvezno tarifo ali drugim aktom.

2. 1. 4 Samozaposlitev

Samozaposleni so tisti, ki:

- opravljajo katerokoli samostojno dejavnost kot direktorji in (so)lastniki v podjetju (gospodarski družbi ali zavodu),
- so samostojni podjetniki posamezniki (s. p.),

- z osebnim delom samostojno opravljajo dejavnost (npr. s področja umetnosti, kulture in medijev, zasebnega zdravstva, farmacije in socialne varnosti, veterinarske, odvetniške ipd. dejavnosti).

2. 1. 5 Avtorska pogodba

Z avtorsko pogodbo o naročilu dela se avtor zaveže ustvariti določeno delo in ga izročiti naročniku, naročnik pa se zaveže, da mu bo za to plačal honorar. Vsebina avtorske pogodbe je avtorsko delo s področja književnosti, znanosti in umetnosti.

Več informacij v **Zakonu o avtorskih in sorodnih pravicah RS** (Uradni list RS št. 16/2007) ali pri **Avtorski agenciji Slovenije**.

2. 1. 6 Javna dela

V **programe javnih del** se lahko vključijo dolgotrajno brezposelni, prijavljeni pri Zavodu RS za zaposlovanje najmanj eno leto. Omogočajo enoletno zaposlitev na področjih socialnega varstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, okolja in prostora, kmetijstva in na drugih sorodnih področjih. Programe izvajajo neprofitni delodajalci.

Izvajalci javnih del morajo spoštovati **predpise o delovnih razmerjih** s posebnostmi, ki so določene za javna dela. V programe javnih del se lahko vključite tisti, ki boste izpolnjevali pogoj ciljne skupine. Med vključitvijo v javna dela ste upravičeni do **plače, stroškov prevoza na delo, malice, letnega dopusta in regresa** za letni dopust.

Več informacij: **Zakon o urejanju trga dela – ZUTD** (Uradni list RS št. 80/2010) in **Zakon o delovnih razmerjih - ZDR 1** (Uradni list RS, št. 21/2013).

2. 1. 7 Prekarnost

Bistvene razlike med redno zaposlitvijo in prekarnimi oblikami zaposlitve se kažejo v tem, da **prekarni delavci v večini nimajo zagotovljenega plačila za preživetje, da so brez pravic plačanega dopusta in regresa, malice in povračila stroškov za prevoz**. Delodajalci prekarnim delavcem, za razliko od redno zaposlenih, prav tako ne plačujejo **prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, za zavarovanje za primer brezposelnosti in prispevkov iz naslovov starševskega varstva**.

V Sloveniji se lahko delavci, ki menijo, da njihov delodajalec krši delovnopravno zakonodajo, obrnejo na Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Poleg tega pa lahko delavec uveljavlja obstoj delovnega razmerja, če ugotovi, da so v njegovi zaposlitvi prisotni vsi elementi delovnega razmerja.

2. 2 Brezposelni mladi do 29 let

Za lažjo predstavo o tem, koliko iskalcev zaposlitve z izobrazbo, ki jo imate ali jo želite pridobiti, je prijavljenih pri Zavodu RS za zaposlovanje, smo zbrali podatke o prijavljenih brezposelnih osebah (stanje na dan 30. 6. 2016, 2017, 2018).

2.2.1 Brezposelni mladi s poklicno izobrazbo

Področje	jun. 2016	jun. 2017	jun. 2018
Prodaja (trgovina) na debelo in drobno	743	499	400
Živilska tehnologija	439	305	252
Frizerstvo in kozmetika	430	284	270
Strojništvo in obdelava kovin	262	199	179
Motorna vozila, ladje in letala	237	172	146
Poljedelstvo in živinoreja	162	152	126
Lesarska, papirniška, plastična, steklarska tehnologija	181	132	102
Tajniško in administrativno delo	182	122	90
Hotelirstvo in gostinstvo	134	111	112
Zdravstvena nega in oskrba	158	98	103
Gradbeništvo	139	95	85
Hortikultura	98	71	61
Elektrotehnika in energetika	110	64	58
Storitve za gospodinjstva	75	48	25
Tekstilna, konfekcijska, čevljarska in usnjarska tehnologija	70	47	30
Elektronika in avtomatizacija	77	43	34
Računalniške vede	50	43	40

2.2.2 Brezposelni mladi s splošno ali srednjo strokovno izobrazbo

Področje	jun. 2016	jun. 2017	jun. 2018
Splošna izobrazba	2.010	1.405	1.195
Poslovne in upravne vede	1.642	1.128	906
Zdravstvena nega	562	459	358
Vzgojitelji predšolskih otrok	344	308	275
Računalniške vede	278	209	185
Potovanja, turizem, prosti čas	230	156	116
Avdiovizualne tehnike in (multi)medijska proizvodnja	180	153	124
Hotelirstvo in gostinstvo	217	146	155
Oblikovanje	150	127	118
Transportne storitve	152	103	95
Strojništvo in obdelava kovin	152	97	94
Kozmetika	117	89	96
Hortikultura	113	77	54
Farmacija in lekarništvo	63	73	58
Gradbeništvo	102	66	47
Elektrotehnika in energetika	128	64	59

2.2.3 Brezposelni mladi s terciarno izobrazbo

Področje	jun. 2016	jun. 2017	jun. 2018
Poslovne in upravne vede	483	325	227
Biologija in biokemija	239	187	79
Tuji jeziki	168	155	102
Medicina	142	154	90
Pravne vede	172	154	119
Ekonomija	193	132	85
Sociologija in študiji kultur	125	128	86
Učitelji za osnovno izobraževanje	126	119	66
Poslovanje in upravljanje	137	111	78
Transportne storitve	127	108	62
Arhitektura in urbanizem	115	105	64
Socialno delo in svetovanje	74	95	50
Družbene vede	106	90	46
Vzgojitelji predšolskih otrok	79	90	44
Avdiovizualne tehnike in (multi)medijska proizvodnja	95	88	60
Psihologija	60	85	39
Druge izobraževalne vede	78	83	56

2. 3 Pomoč Zavoda RS za zaposlovanje pri iskanju zaposlitve

2. 3. 1 Portal za mlade

Mladim smo na posebni spletni strani Zavoda za zaposlovanje namenili posebno mesto, kjer so zbrane vse vam namenjene informacije.

S pomočjo iskalnika po aktualnih ukrepih Jamstva za mlade na podlagi starosti, trajanja brezposelnosti in občine, kjer ste stalno prijavljeni, lahko najdete vse ukrepe oz. programe, ki so trenutno na voljo. Ukrepe stalno dopolnjujemo.

Mladi iskalci zaposlitve

Si mlad in iščeš delo? Potem si na pravem mestu. Ponujamo ti vse informacije o zaposlovanju, ki jih potrebuješ ob vstopu na trg dela.

“ Pri Zavodu sem našel ogromno koristnih informacij in nasvetov, ki so mi pri razgovoru z delodajalcem zelo pomagali. Jan ”

Prijava na Zavod za zaposlovanje

Prijava na prosto delovno mesto

Iskanje dela

Jamstvo za mlade

Pregled ukrepov za mlade

Izzivi in priložnosti

2. 3. 2 Kontaktni center

Če ne najdete potrebnih informacij na spletni strani Zavoda za zaposlovanje, lahko pokličete na brezplačno številko Kontaktnega centra in jih prosite za pomoč.



2. 3. 3 e-Svetovanje



Zavod RS za zaposlovanje je za vse tiste, ki ste večji uporabe računalnika in se znajdete na spletu, razvil spletno svetovalnico **eSvetovanje**, s pomočjo katere lahko preverite interese, osebnostne lastnosti in kompetence. Raziskujete lahko po naslednjih zavihkih:

- **Kakšen sem?** vam pomaga spoznati samega sebe, osebnostne lastnosti, sposobnosti, vrednote in življenjski slog.
- **Kaj me zanima?** vam pomaga raziskati vaše interese.
- **Kaj znam?** je namenjen določanju kompetenc, ki ste jih že pridobili in so zelo pomembne pri iskanju zaposlitve.
- **Kaj naj delam?** je namenjen iskanju pravega poklica za vas.
- **Kje iščem zaposlitev?** vsebuje napotke, kje in kako iskati zaposlitev.
- **Kako kandidiram na delovno mesto?** vas vodi od priprave prijave na delovno mesto, pisanja življenjepisa, do priprave na razgovor, obnašanja na razgovoru in aktivnosti po razgovoru ter vas seznanja s tem, kako delodajalci izbirajo ustrezne kandidate.
- **Kako naj bom aktiven?** vam pomaga narediti načrt aktivnosti in vam svetuje, kako jo lahko spremljate.

2. 3. 4 Portal Poišči delo


Portal PoiščiDelo.si je sodoben spletni pripomoček, ki brezposelnim in iskalcem zaposlitve omogoča, da s prijavo v portal spremljajo prosta delovna mesta, komunicirajo s svetovalcem zaposlitve, se prijavijo pri Zavodu, zaprosijo za denarno nadomestilo ali pridobijo različna potrdila, ki so vezana na prijavo pri Zavodu.

Registracija v portal je možna z elektronskim poštnim naslovom ali digitalnim potrdilom.

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE · E-STORITVE ZA DELODAJALCE · E-SVETOVANJE

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje **Portal PoiščiDelo.si**

Vstop za registrirane uporabnike - iskalce zaposlitve

 Če ste registrirani uporabnik za račun pravnih oseb, delodajalcev, vas prosimo za [vstop v portal eStoritve ZRSZ za delodajalce](#).


Elektronski naslov in geslo

Elektronski naslov:

Geslo:

[Pozabil sem geslo](#) [VSTOPI](#)


Digitalno potrdilo

 [Vstop z digitalnim potrdilom](#)


Še niste registrirani?

Registracija novih iskalcev zaposlitve, bodočih uporabnikov portala PoiščiDelo.si.

Nov registracijski postopek za iskalce zaposlitve, bodoče uporabnike portala PoiščiDelo.si omogoča sodoben, prijazen in varen način registracije in uporabe portala PoiščiDelo.si.

 [Registracija novega iskalca zaposlitve](#)

Portal PoiščiDelo.si lahko uporabljate samo registrirani uporabniki, zato je pred prvo prijavo potrebno opraviti postopek registracije.

 [Registracija novega digitalnega potrdila](#)

V primeru, da vam je obstoječe digitalno potrdilo poteklo, je pred prijavo z novim digitalnim potrdilom potrebno registrirati novo digitalno potrdilo.

2. 3. 5 Mobilna aplikacija

Spletna stran Zavoda za zaposlovanje je prilagojena uporabnikom mobilnih naprav, tako da lahko enostavneje dostopate do informativnih vsebin.

Uporaba **mobilnega portala** je možna na skoraj vseh mobilnih telefonih in mobilnih operacijskih sistemih, ki omogočajo dostop do spletnih vsebin.

2. 3. 6 Kam in kako

Pri odločitvi za nadaljnje izobraževanje ali zaposlitev vam lahko pomaga računalniški program Kam in kako.

Namen računalniškega programa je, da:

- vas spodbudi pri zastavljanju določenih vprašanj o poklicih in vam pomaga opredeliti področja, o katerih se boste posvetovali s kariernim svetovalcem,
- vas opogumi, da podrobneje raziščete poklice, ki so primerni za vas in ki vas zanimajo,
- vam omogoči, da dobite nove zamisli o primernih poklicih zase in razširite znanje o že poznanih poklicih.

Registracijsko številko dobite v svetovalni službi na vaši šoli.

Na osnovi **vaših odgovorov** vam bo program predlagal primerne poklice. Vprašanje lahko naslovite tudi svetovalcu.

Kam in kako je pripomoček za raziskovanje, razvoj in izpopolnjevanje vaših možnosti v karieri.

Na voljo vam je **POVSEM PRENOVLJEN PROGRAM**

Preizkusite ga!

ODRASLI Registracija

ODRASLI Prijava

UČENCI, DIJAKI Registracija

UČENCI, DIJAKI Prijava

2.4 Eures

EURES (EUROpean Employment Services) je omrežje služb za zaposlovanje in njihovih nacionalnih partnerjev iz držav članic Evropske unije (EU), Evropskega gospodarskega prostora (EGS) in Švice, katerega cilj je uresničevanje in pospeševanje **prostega pretoka delavcev**.

Če želite informacije o možnostih zaposlovanja v EU, je na portalu [EURES](#) na voljo vsak dan več kot 1.000.000 prostih delovnih mest.

The screenshot shows the EURES website homepage. At the top, there is the European Commission logo and the text 'EURES The European Job Mobility Portal'. The navigation bar includes 'Home | News | Events | Statistics | Help and support | Links' and 'PARTNER SITES' with links to 'European Job Days' and 'Drop'pin'. A search bar is located on the right. Below the navigation bar, there are five main categories: 'Jobseekers', 'Employers', 'Living & Working', 'Skills & Careers', and 'EURES Services'. A central banner features two main sections: 'I'm a Jobseeker.' with a 'SEARCH FOR A JOB' button and 'I'm an Employer.' with a 'FIND CANDIDATES' button. Below these are lists of services such as 'Create EURES account', 'Create your CV online', and 'Contact EURES Adviser'. At the bottom, there are three featured articles: 'Living & Working', 'Skills & Careers', and 'Latest News'.

Za pomoč ali nasvet lahko pokličete **svetovalce Eures** v Sloveniji in drugih državah članicah Evropske unije.

2. 4.1 Tvoja prva EURES zaposlitev

V projektu Tvoja prva zaposlitev EURES lahko sodelujete **mladi iskalci zaposlitve med 18 in 35 letom**, ki se želite **zaposeliti v drugi državi** EU, na Norveškem ali Islandiji.

Na podlagi **vloge** lahko pridobite **finančne podpore** za:

- potne stroške za zaposlitveni razgovor,
- stroške selitve ob zaposlitvi,
- stroške priznavanja izobrazbe,
- stroške jezikovnega tečaja,
- dodatno finančno podporo za mlade s posebnimi potrebami.

2. 4.2 Drop'pin @Eures

Drop'pin @Eures objavlja ponudbe za delovno prakso, vajeništvo, usposabljanje, mentorstvo, podjetništvo, podporo mobilnosti, prostovoljstvo, jezikovne tečaje, dogodke, programe financiranja in e-učenje v različnih panogah po vsej EU.



The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is the European Commission logo and the text 'Evropska komisija' and 'Evropski Portal Za Zaposlitveno Mobilnost'. Below this, there is a navigation bar with 'Evropska komisija > EURES > Ponudbe' and 'SPLETNA MESTA PARTNERJEV' with a link to 'European Job Days'. A search bar is visible on the right. The main content area features a map of Europe with various mobility services highlighted: Apprenticeships, Training, Traineeships, Mobility support, eLearning, and Entrepreneurship. A search bar at the bottom prompts the user to 'Vpišite ključno besedo za iskanje ponudb za mlade.' and includes a search button labeled 'ISKANJE'.

2. 5 Prostovoljstvo

Prostovoljstvo deluje na različnih področjih - socialnem, športnem, rekreativnem, izobraževalnem, zdravstvenem, kulturnem, okoljskem, turističnem, v kriznih situacijah (na primer gasilske organizacije, reševalci) in na mnogih drugih področjih. Opravljajo ga ženske in moški, mladi ljudje in otroci, ljudje srednjih let in starejše osebe, vanj se lahko vključujejo vsi ljudje ob upoštevanju svojih zmogljivosti, saj zanj ni načelnih omejitev.

Prostovoljstvo ima velik pomen za skupnost, ker:

- izboljšuje kakovost življenja v družbi;
- brani interese posameznikov in skupin, ki so ogroženi, prikrajšani, potisnjeni ob rob, izključeni;
- je ena od osnovnih poti odzivanja civilne družbe na potrebe v njej in ustvarja možnosti aktivnega delovanja državljanov v družbi;
- prostovoljsko delo je samostojna ali dodatna dejavnost in dodana vrednost delovanju služb in institucij.

Evropska prostovoljna služba (European Voluntary Service - EVS) mladim ponuja možnost daljšega bivanja in dela v gostiteljski organizaciji v drugi državi (do 12 mesecev), pri čemer je delo prostovoljca ali prostovoljke EVS v korist gostiteljske organizacije ali lokalne skupnosti, istočasno pa izvajanje praktičnih nalog predstavlja preizkušnje, ob katerih poteka učni proces za prostovoljca/-ko.



3. Nadaljnje izobraževanje

Ne glede na to, kakšno izobraževanje zaključujete, ga imate možnost nadaljevati. Pri načrtovanju izobraževalne poti vam lahko pomagajo strokovnjaki v različnih ustanovah.

- **Šolski svetovalni delavci** dobro poznajo izobraževanje, ki ga zaključujete, prav tako vaše prednosti ali morebitne slabosti. Z njimi se najlažje dogovorite za srečanje.
- **Karierni svetovalci v kariernih središčih pri Zavodu RS za zaposlovanje**, ki dobro poznajo trg dela, zaposlovanje in zahteve delodajalcev. Lahko jih pokličete in se dogovorite za svetovanje ali pa informacije v njihovi knjižnici poiščete sami. Preverite, kje je vam najbližje karierno središče.
- **Karierni svetovalci v kariernih centrih univerz** vam lahko svetujejo glede izobraževalnih programov fakultet:
 - Karierni center Univerze v Ljubljani: <http://kc.uni-lj.si/>,
 - Karierni center Univerze v Mariboru: <http://www.kc.uni-mb.si/>,
 - Karierni center Univerze na Primorskem: <http://www.kariernicenter.upr.si/>,
 - Karierni center Univerze Nova Gorica: <http://www.ung.si/si/o-univerzi/karierni-center/>.

3. 1 Možnosti nadaljnega izobraževanja?

V nadaljevanju boste spoznali pogoje, ki jih je treba izpolniti, če se želite vključiti v nadaljnje izobraževanje potem, ko zaključite trenutno izobraževanje.

3. 1. 1 Nižje poklicno izobraževanje

Spričevalo o zaključnem izpitu vam **omogoča zaposlitev**, pa tudi **vpis v prvi letnik** kateregakoli izobraževalnega programa srednjega poklicnega oziroma srednjega strokovnega izobraževanja.



3. 1. 2 Srednje poklicno izobraževanje

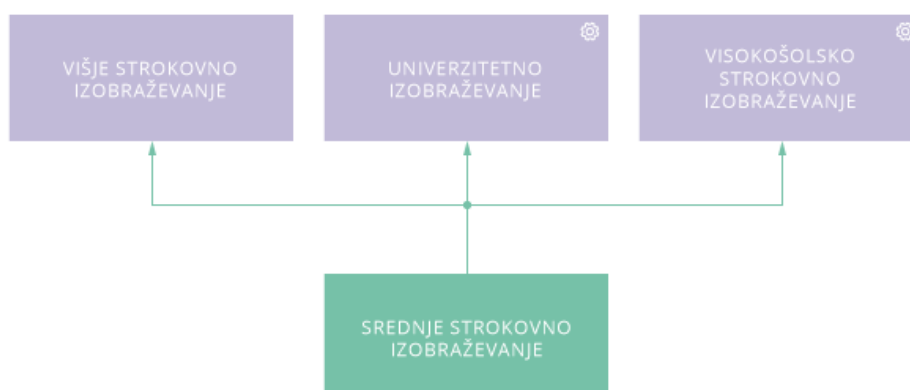
Šolanje lahko nadaljujete v **dvoletnih poklicno-tehniških programih** in si po uspešno opravljeni poklicni maturi **pridobite srednjo strokovno izobrazbo**.

Tisti, ki se boste zaposlili, si lahko po **treh letih delovnih izkušenj** z opravljanjem ustreznega mojstrskega oziroma delovodskega ali poslovodskega izpita pridobite srednjo strokovno izobrazbo. Če opravite še **izpite iz splošnih predmetov poklicne mature**, lahko nadaljujete izobraževanje na višji strokovni šoli.

Nov Zakon o vajeništvu prinaša na področje srednjega poklicnega izobraževanja možnost večjega obsega praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu. Poskusno je vajeniška oblika izvedbe programov srednjega poklicnega izobraževanja zaživela že v šolskem letu 2017/2018 na programih mizar, kamnosek, oblikovalec kovin - orodjar, gastronomija - hotelirstvo. Dodani so in še bodo novi programi.

3. 1. 3 Srednje strokovno izobraževanje

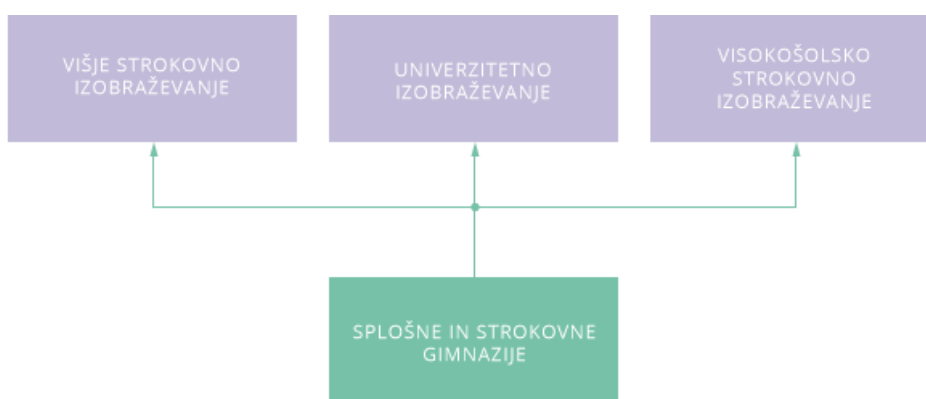
Zaključeno srednje strokovno izobraževanje omogoča neposreden vpis v vse programe višjega strokovnega izobraževanja in v visokošolske strokovne študijske programe prve bolonjske stopnje.



1

Univerzitetni študij omogoča poklicna matura ali štiri predmetni zaključni izpit in dodatni maturitetni izpit v okviru stroke.

3. 1. 4 Gimnazija



1

Gimnazija **se konča** z maturitetnim izpitom iz petih predmetov - **matur**, ki omogoča vpis na katerokoli nadaljnjo stopnjo izobraževanja.

3. 1. 5 Poklicni in maturitetni tečaj

Če se ne boste odločili za nadaljnje izobraževanje v višjem ali visokem šolstvu, se lahko odločite za **poklicni tečaj** in pridobite strokovna znanja, ki jih boste potrebovali za opravljanje poklica na izbranem področju. V poklicni tečaj se lahko vpišete, če ste uspešno zaključili:

- četrti letnik gimnazije ali zaključni letnik izobraževalnega programa za pridobitev srednje strokovne izobrazbe in izpolnujete druge, z izobraževalnim programom določene pogoje. Tako si pridobite srednjo strokovno izobrazbo.

¹ Izobraževalni zemljevid je povzet s spletne strani www.mojazbira.si.

Izobraževanje v poklicnih tečajih traja eno leto, zaključi pa se s poklicno matura.

V poklicnem tečaju se lahko redno izobražujete samo enkrat.

Vrste poklicnih tečajev za redno izobraževanje na srednjih šolah v Sloveniji: ekonomski tehnik, gastronomsko – turistični tehnik in vzgojitelj predšolskih otrok.

Za vse tiste, ki ste se odločili za poklicno izobraževanje in se zdaj odločate za univerzitetni študij, pa so na voljo **maturitetni tečaji**. Izobraževanje po programu maturitetnega tečaja traja **eno leto**. Kandidati, ki uspešno končajo izobraževanje po tem programu, lahko pristopijo k splošni maturi. V maturitetni tečaj se lahko vpišete, če ste uspešno zaključili:

- srednje poklicno, srednje tehniško oz. strokovno izobraževanje,
- tretji letnik gimnazije in ste prekinili izobraževanje za najmanj eno leto,
- četrti letnik programa Waldorfske gimnazije,
- osnovnošolsko izobraževanje in hkrati opravili preizkus znanja na ravni tretjega letnika gimnazije. Preizkus znanja na ravni tretjega letnika gimnazije kandidat opravlja na šoli, ki izvaja maturitetni tečaj.

3.1. 6 Vpis v višje strokovno izobraževanje

Vse informacije o možnostih vpisa v višje strokovno izobraževanje najdete na spletni strani <http://www.vss-ce.com/vps/>.

VIŠJEŠOLSKA PRIJAVNA SLUŽBA

- Obvestila
- Razpis
- Prijava
- Pogosta vprašanja
- Zračun točk
- Tuji državljeni
- Obrazci
- Povezave
- Kontakt
- Priznavanje izobraž.



Naslov: Pot na Lavo 22, 3000 Celje
E-pošta: vispris@quest.arnes.si
Tel.: 03/428 58 82

Odgovorna oseba na Šolskem centru Celje, Višješolski prijavni službi:
Alojz Razpet

Referenka Višješolske prijavne službe:
Monika Vačun

3. 1. 7 Vpis v univerzitetne študijske programe

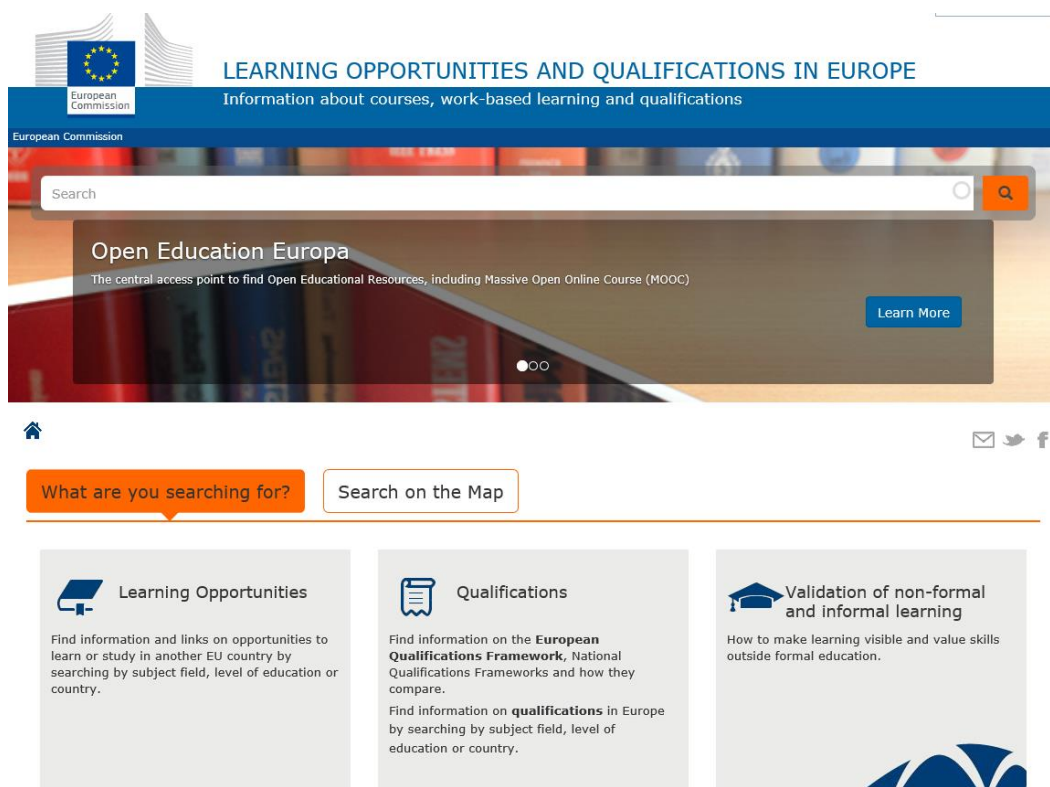
Informacije o dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programih za naslednje študijsko leto najdete na spletni strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, bolj podrobno na strani [eVŠ](#).

The screenshot shows the top navigation bar of the eVŠ website. It features four main menu items: 'Prijava za vpis' (Registration), 'Študijski programi' (Study programs), 'Visokošolski zavodi' (Higher education institutions), and 'Pomembne informacije' (Important information). Below these is a search bar with the text 'POIŠČI ŠTUDIJ ZASE' and a search button labeled 'IŠČI'. The search bar contains the placeholder text 'Vpiši študijski program, študijsko področje ali visokošolski zavod'. Below the search bar, there is a small text prompt: 'ali brskaj po študijskih programih in visokošolskih zavodih'. The eVŠ logo is visible in the top right corner.

3. 2. Študij v tujini

Lahko se odločite tudi za študij v tujini. Evropa ponuja veliko različnih možnosti. Pri iskanju informacij vam je v pomoč iskalnik [LEARNING OPPORTUNITIES AND QUALIFICATIONS IN EUROPE](#), kjer so na voljo naslednje informacije:

- možnosti izobraževanja in usposabljanja, informacije in povezave do usposabljanja in študija v državah EU;
- sistem kvalifikacij (evropski okvir kvalifikacij, nacionalna ogrodja in njihova primerjava);
- selitev v drugo državo;
- povezava do svetovalnih služb, kjer lahko pridobite več informacij o možnostih kariernega svetovanja;
- programi izmenjav, Erasmus + in druge štipendije;
- priznavanje diplom in pridobljenih kvalifikacij.



Dodatne informacije o možnostih študija lahko pridobite tudi na veleposlaništvih in konzulatih posameznih držav.

Če se boste **del študijskega programa odločili** opraviti v tujini, vam bodo pri tem pomagali:

- Univerza v Ljubljani, Služba za mednarodno sodelovanje,
- Univerza v Mariboru, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje,
- Univerza v Novi Gorici, Mednarodna pisarna,
- Univerza na Primorskem, Center za mednarodno sodelovanje.

Informacije o študiju v tujini najdete tudi pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije.

4. Štipendije



Obstaja več vrst štipendij. Najpogostejše navajamo v nadaljevanju.

4. 1 Državne štipendije

Do državne štipendije so upravičeni **dijaki in študenti**, ki:

- so državljani Republike Slovenije,
- izpolnjujejo pogoje po določbah Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev glede povprečnega mesečnega dohodka na družinskega člana,
- so vpisani v študij zgolj na 1. in 2. bolonjski stopnji,
- ne smejo biti v delovnem razmerju ali imeti statusa brezposelne osebe.

Državno štipendijo **za izobraževanje v tujini** lahko dobi državljan Republike Slovenije, če se v tujini izobražuje na izobraževalni ustanovi, ki je akreditirana v skladu s predpisi države izobraževanja za izvajanje javno veljavnega (akreditiranega) izobraževalnega programa za pridobitev stopnje izobrazbe.

Za **mladoletne dijake** lahko vlogo za dodelitev državne štipendije **oddajo starši oziroma zakoniti zastopniki**, in sicer **z enotno vlogo za uveljavljanje pravic iz javnih sredstev**.

Vlogo za pridobitev štipendije lahko osebno ali po pošti vložite pri centru za socialno delo, kjer imate stalno prebivališče. Več informacij je na voljo pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

4. 2 Zoisove štipendije



Zoisove štipendije na podlagi Zakona o štipendiranju, sprejetega julija 2007, izvaja

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije.

Sistem Zoisovega štipendiranja je razširil možnosti uveljavljanja pravice do Zoisove štipendije na celotno obdobje izobraževalne poti po enakih kriterijih in ne glede na letnik in stopnjo izobraževanja.

4. 3 Kadrovske štipendije

Kadrovske štipendije so namenjene neposrednemu povezovanju s podjetji.

Kadrovske štipendije so **v povprečju najvišje** med vsemi vrstami štipendij. Prednost kadrovske štipendije je zagotovo v tem, da praviloma zagotavljajo takojšnjo prvo zaposlitev po končanem šolanju.

4. 4 Deficitarne štipendije



Namen štipendij za deficitarne poklice je spodbujanje mladih za izobraževanje za tiste poklice, za katere je na trgu zaznati razkorak med trenutnim in prihodnjim številom razpoložljivih kadrov in predvideno ponudbo delovnih mest.

4. 5 Skladi, fundacije in razpisi vlad

Pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije poiščite informacije o drugih štipendijah za študij doma in v tujini.

Razpisi štipendij so objavljeni tudi na spletni strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter spletnih straneh veleposlaništev.